



บันทึกข้อความ

ห้องรองนายก อบจ.
รับที่..... กข๖๖
วันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๖.๕๐ น.
๓๕๑๑

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร ๐๓-๕๕๒-๕๕๐๐

ที่ สพ ๕๑๐๒๙ /

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการอบรม “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้อนุมัติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เข้าร่วมอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นางสาวอัญชุลี พัฒนาการย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๒. นางสาวดวงนภา เผ่าพันธุ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

ข้าราชการผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว ทั้ง ๒ ราย ได้สรุปสาระสำคัญและรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวและประโยชน์ที่ได้จากการอบรม ได้แก่ การนำความรู้ ความเข้าใจไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ดังนี้

๑. สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านบำเหน็จบำนาญไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. สามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
๓. ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว มีความต่อเนื่องในการทำงาน
๔. สามารถนำปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบงานของหน่วยงานได้
๕. ได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. นำเอกสารประกอบการฝึกอบรมมาเผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กร

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การรายงานผลการฝึกอบรมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อบุคลากร เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. นำรายงานผลการฝึกอบรมลงเว็บไซต์ของ อบจ.สุพรรณบุรี (เอกสาร/รายงาน : KM) เพื่อให้บุคลากรที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมสามารถศึกษาข้อมูลและนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้
๒. ติดตามและประเมินผลหลังการฝึกอบรม ทุก ๓ เดือน

/..๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสุธาสินี บุญเส็ม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(นางพจมาลย์ ปรีมปาน)
รองปลัด อบจ.รักษาราชการแทน
ปลัด อบจ.สุพรรณบุรี
10 ส.ค. 2563


(นายสุวัฒน์ จันทรสว่าง)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
11 ส.ค. 2563

ทราบ


(นายสุวัฒน์ จันทรสว่าง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓


๙ ส.ค. ๖๓
เจ้าหน้าที่
รักษา



บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ ๒๑๓๓
วันที่ ๒ ก.ค. ๖๓
เวลา ๑๑.๑๔

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐ ๓๕๕๒ ๒๐๕๖

ที่ สพ. ๕๑๐๐๔/ ๓๓๘ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการอบรม “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (ผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๕๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้อนุมัติให้บุคลากรในสังกัด กองคลัง เข้าร่วมรับการอบรมหลักสูตร “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เลขที่ ๑ ซอยรามคำแหง ๘๓/๓ (อเล็กซานเดอร์) หัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพฯ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวอัญชุลี พัฒนาการวิจารย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๒. นางสาวดวงนภา เผ่าพันธุ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

บัดนี้การอบรมโครงการฯ ดังกล่าวได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรของกองคลัง ขอรายงานผลการเข้ารับการอบรม รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางตุนา แกนศรียา)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ตารางกำหนดการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ผู้ปฏิบัติงานด้านบ้านเบญจนาถข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๖ รุ่น
 ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๑	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น.	
	ลงทะเบียน - พิธีเปิด และมอบนโยบาย โดยผู้บริหาร สอ.	ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย บ้านเบญจนาถข้าราชการส่วนท้องถิ่น	สิทธิเกี่ยวกับบ้านเบญจนาถูปกติ - บ้านเบญจนาถอุปพิเศษ - เงินบ้านเบญจนาถรีชีพ - เงินเพิ่มจากเงินบ้านเบญจนาถูปกติร้อยละ ๒๕	สิทธิเกี่ยวกับบ้านเบญจนาถูปกติ (ต่อ) - เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) - เงินบ้านเบญจนาถทอดและเงินช่วยเหลือพิเศษ - การนับอายุราชการ	วิธีการส่งเงินสมทบ ก.บ.ท. และงบประมาณที่ใช้สำหรับการจ่าย บ้านเบญจนาถข้าราชการส่วนท้องถิ่น (เงินอุดหนุน)	อภิปรายขั้นตอน และเอกสาร การยื่นขอรับเงินบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
วันที่ ๒		๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ คำนวณบ้านเบญจนาถ	เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน				๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น. อภิปรายผลการฝึกปฏิบัติ การคิดคำนวณบ้านเบญจนาถ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และทดสอบความรู้ความสามารถ
วันที่ ๓		๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ความรู้เกี่ยวกับบ้านเบญจนาถข้าราชการส่วนท้องถิ่น ราชการส่วนท้องถิ่น	เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน				

วันที่ ๑	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น.
	สิทธิเกี่ยวกับบ้านเบญจนาถูปกติ (ต่อ) - เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) - เงินบ้านเบญจนาถทอดและเงินช่วยเหลือพิเศษ - การนับอายุราชการ	สิทธิเกี่ยวกับบ้านเบญจนาถูปกติ (ต่อ) - เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) - เงินบ้านเบญจนาถทอดและเงินช่วยเหลือพิเศษ - การนับอายุราชการ	วิธีการส่งเงินสมทบ ก.บ.ท. และงบประมาณที่ใช้สำหรับการจ่าย บ้านเบญจนาถข้าราชการส่วนท้องถิ่น (เงินอุดหนุน)
วันที่ ๒		๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ คำนวณบ้านเบญจนาถ (ต่อ)	
วันที่ ๓		๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. อภิปรายตอบคำถาม ข้อหารือ และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับงานบ้านเบญจ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	

หมายเหตุ

- กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- การแต่งกายชุดผ้าไทยประจำท้องถิ่น หรือชุดสุภาพ
- อาหารว่าง (เช้า) ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
(บ่าย) ระหว่างเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
- อาหารเย็น ระหว่างเวลา ๑๘.๐๐ - ๑๘.๓๐ น.

รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓”

ข้าพเจ้านางสาวอัญชุลี พัฒนาวิจารย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ชื่อโครงการ / หลักสูตร

หลักสูตร “การจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓”

๒. หน่วยงานผู้จัด

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๔. สถานที่ฝึกอบรม

ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

๕. วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม

๕.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจสิทธิเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญปกติ
บำเหน็จบำนาญพิเศษ , เงินบำเหน็จดำรงชีพ เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยพิเศษ เป็นต้น

๕.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบหลักการและกระบวนการปฏิบัติการคิดคำนวณ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๕.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบวิธีการปฏิบัติในการขอรับบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จ
ดำรงชีพ , เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยพิเศษ เป็นต้น

๕.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ใน
การปฏิบัติงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๖. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการศึกษาอบรม

ขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยสังเขป

๑. ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๘)
พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง

๑.๑ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการ เพราะ เลิก
หรือยุบตำแหน่ง หรือไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๑.๒ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ ให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้เจ็บป่วยทุพพลภาพซึ่งแพทย์
ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแสดงเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่
ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป

๑.๓ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุ ครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และผู้
มีอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ ประสงค์จะลาออก ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

๑.๔ บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน ให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับ
คำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๓๐ ปีบริบูรณ์แล้ว และข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีเวลา
ราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ ประสงค์จะลาออก ให้ผู้มีอำนาจ
สั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้

๒. ข้าราชการ...

๒. ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้บำเหน็จ และผู้มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ ๑๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสิทธิได้บำนาญ

วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

บำนาญ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ ทหารด้วย ๕๐

๓. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ ให้นำเวลาราชการตอนก่อนจากราชการต่อเนื่องกับเวลาราชการตอนหลังได้

๓.๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการโดยรับบำเหน็จไปแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ จะนับเวลาราชการต่อเนื่องต้องคืนบำเหน็จที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำธนาคารออมสิน

๓.๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการไปซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ ให้งดจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่และนับเวลาราชการต่อเนื่อง ถ้าประสงค์จะรับบำนาญต่อไปต้องมีหนังสือแจ้งความประสงค์ ต่อเจ้าสังกัดที่กลับเข้ารับราชการใหม่ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันกลับและจะนับเวลาราชการต่อเนื่องมิได้

เงินบำเหน็จปกติ

๑. เงินบำเหน็จปกติ คือ เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายครั้งเดียว (เป็นเงินก้อน)

๒. การคำนวณเงินบำเหน็จปกติ

เงินบำเหน็จปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

๓. เงินบำนาญปกติ คือ เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน (จนกว่าจะตาย)

๔. การคำนวณเงินบำนาญปกติ

เงินบำนาญปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ ทหารด้วย ๕๐

บำเหน็จดำรงชีพ

๑. บำเหน็จดำรงชีพ ได้แก่ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพโดยจ่ายให้ครั้งเดียว

๑.๑ จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ

๑.๒ จ่ายไม่เกิน ๑๕ เท่า ของบำนาญรายเดือน แต่ต้องไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ กรณีรับไปแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ ออกจากราชการครั้งหลังเลือกรับบำนาญไม่มีสิทธิรับอีก

เงินบำเหน็จดำรงชีพ = เงินบำนาญรายเดือน X ๑๕

๑.๓ ผู้รับบำนาญได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ มีสิทธิรับเวลาสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญต่อเนื่อง เมื่อออกจากราชการครั้งหลัง เลือกรับบำเหน็จ ให้หักเงินออกจากบำเหน็จที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน

๑.๔ กรณีแสดงเจตนาขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้แล้ว แต่ได้ถึงแก่ความตายก่อนได้รับ ให้การจ่ายเงินดังกล่าวระงับไป

๒. บำเหน็จดำรงชีพให้จ่ายในอัตราสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับแต่ไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ตามวิธีการดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๖๕ ปีบริบูรณ์ ให้มีสิทธิขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท
 - ๒.๒ ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท แต่ถ้าผู้รับบำนาญนั้นได้ใช้สิทธิตาม (๑) ไปแล้ว ให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิของผู้นั้น แต่รวมกันแล้วไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท
 - ๒.๓ ผู้รับบำนาญซึ่งประสงค์จะรับบำเหน็จดำรงชีพ ให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี
 - ๒.๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการและเลือกรับบำนาญ จะขอรับบำเหน็จดำรงชีพพร้อมกับการขอรับบำนาญก็ได้ ในกรณีที่ยังไม่ขอรับบำเหน็จดำรงชีพพร้อมกับการขอรับบำนาญ หากภายหลังจะขอรับบำเหน็จดำรงชีพ ให้ขอรับได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

บำเหน็จตกทอด

๑. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม โดยการตายมิได้เกิดจากประพบัติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง จ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาท
๒. การคำนวณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย
$$\text{เงินบำเหน็จตกทอด} = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}$$
การคำนวณ ผู้รับบำนาญปกติตาย
$$\text{เงินบำเหน็จตกทอด} = (\text{เงินบำนาญรายเดือน} + \text{ช.ค.บ.}) \times ๓๐ - \text{บำเหน็จดำรงชีพที่รับแล้ว}$$
๓. ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ถึงแก่ความตาย จ่ายบำเหน็จตกทอด จำนวน ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือน รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับ
๔. รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ให้หักเงินออกจากบำเหน็จตกทอดที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว
๕. การจ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาท
 - ๕.๑ บุตร ให้ได้รับ ๒ ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตร ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน
 - ๕.๒ สามีหรือภริยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน
 - ๕.๓ บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ ๑ ส่วน
 - ๕.๔ ถ้าไม่มี ๑,๒ และ ๓ ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ ต่อส่วนราชการต้นสังกัด
 - ๕.๕ ถ้าไม่มีทายาทและบุคคล ซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาไว้ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติ

เงินช่วยเหลือ

๑. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายระหว่างรับราชการอยู่ให้จ่ายเงินช่วยเหลือ
$$\text{เงินช่วยเหลือ} = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times ๓ \text{ เดือน}$$
๒. ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายให้จ่ายเงินช่วยเหลือ
$$\text{เงินช่วยเหลือ} = (\text{เงินบำนาญ} + \text{เงินเพิ่ม } ๒๕\% + \text{ช.ค.บ.}) \times ๓ \text{ เดือน}$$

๓. จ่ายให้แก่บุคคลซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่น ตายได้แสดงเจตนาไว้
- ๓.๑ ถ้ามิได้แสดงเจตนา หรือบุคคลที่แสดงเจตนาได้ตายก่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายหรือก่อนมีการจ่ายเงิน ให้จ่ายแก่บุคคล ตามลำดับ ถ้าบุคคลในลำดับก่อนมีชีวิตอยู่บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ ดังนี้
๑. คู่สมรส
 ๒. บุตร
 ๓. บิดามารดา
- ๓.๒ ผู้รับบำนาญยื่นหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ หรือ แบบ บ.ท. ๑๐ ไว้กับ อปท. ที่เบิกจ่ายบำนาญ

เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ ๒๕

๑. ออกก่อน ๑ มกราคม ๒๕๐๙ ไม่มีสิทธิได้รับ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ร้อยละ ๒๕
๒. นับแต่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ เป็นต้นไป ถ้าออกโดยมีสิทธิรับบำนาญ จะได้รับเงินบำนาญ และเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ร้อยละ ๒๕ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้าย
๓. กรณีโอนหรือถูกสั่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะมีสิทธิได้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกัน ให้ได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ร้อยละ ๒๕ ตามสัดส่วนระยะเวลาที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๔. ข้าราชการที่เข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นนับแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้นจากราชการและมีสิทธิได้รับบำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ร้อยละ ๒๕
๕. ต้องมีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ทั้งกรณีขอโอนมา อปท. หรือสอบบรรจุครั้งแรก
๖. กรณีเคยเป็นข้าราชการพลเรือนและโอนมาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ถ้าโอนมาหลัง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ

เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.)

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๑๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๒. ผู้มีสิทธิได้รับหรือผู้รับเงินบำนาญทุกประเภท (ไม่นับรวมเงินเพิ่ม ๒๕%) เมื่อรวมกับ ช.ค.บ. (ทุกฉบับ) แล้วต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ให้ได้รับเงิน ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นในอัตราเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท หักด้วยจำนวนบำนาญทุกประเภท และ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

บำเหน็จปกติ และบำเหน็จรายเดือน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บำเหน็จลูกจ้าง คือ เงินตอบแทนความชอบที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่พ้นหรือออกจากราชการ ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. บำเหน็จปกติ
 ๒. บำเหน็จรายเดือน
 ๓. บำเหน็จพิเศษ
 ๔. บำเหน็จพิเศษรายเดือน
 ๕. บำเหน็จตกทอด
 ๖. เงินช่วยพิเศษ
๑. บำเหน็จปกติ คือ เงินตอบแทนที่จ่ายครั้งเดียว ให้แก่ ลูกจ้างประจำเท่านั้นที่ออกจากงาน โดยต้องมีระยะเวลาทำงานและลาออกจากงานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง
 - ๑.๑ ทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ และลาออกจากการทำงานด้วยเหตุ ลาออกโดยไม่มีความผิด และได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือผู้ได้รับมอบหมายแล้ว
 ๒. การคำนวณบำเหน็จปกติ
บำเหน็จปกติลูกจ้างประจำ = ค่าจ้างเดือนสุดท้าย X จำนวนเดือนที่ทำงาน ทหารด้วย ๑๒
 ๓. บำเหน็จรายเดือน คือ เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานและมีเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลานานตั้งแต่ ๒๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนจนกว่าลูกจ้างผู้รับบำเหน็จรายเดือนจะเสียชีวิต
 ๔. สิทธิในบำเหน็จรายเดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างออกจากงานจนถึงแก่ความตาย
 ๕. การคำนวณบำเหน็จรายเดือน
บำเหน็จรายเดือน = $\frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}{๑๒ \times ๕๐}$

บำเหน็จตกทอด

๑. บำเหน็จตกทอด คือ เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทของลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือน หรือ บำเหน็จพิเศษรายเดือนที่ถึงแก่ความตาย
๒. การคำนวณบำเหน็จตกทอด
บำเหน็จตกทอด = บำเหน็จรายเดือน X ๑๕ เท่า
๓. ทายาทผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด ดังนี้
 - ๓.๑ บุตร ได้รับ ๒ ส่วน ถ้ามีบุตรตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน
 - ๓.๒ สามียหรือภริยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน
 - ๓.๓ บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ ๑ ส่วน
 - ๓.๔ กรณีไม่มีทายาท หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในข้อที่เหลือ
 - ๓.๕ ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด
 - ๓.๖ กรณีไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตายไปเสียก่อน สิทธิในบำเหน็จตกทอดเป็นอันยุติ

๗. ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาและการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้พัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๑. สามารถนำความรู้แนวคิดที่ได้รับจากการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบกำหนด

๓. ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว มีความต่อเนื่องในการทำงาน

๔. สามารถนำปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาเป็นแนวทางการพัฒนาระบบงานของหน่วยงานได้

๕. ได้พัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. สามารถนำเอกสารประกอบการอบรมในครั้งนี้มาเผยแพร่แก่บุคลากรในองค์กร

๘. เอกสารที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๘.๑ เอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวอัญชุลี พัฒนาวิจารย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน

รายงานเข้าร่วมอบรม “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”
ข้าพเจ้า นางสาวดวงนภา เผ่าพันธุ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ/หลักสูตร

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓

๒. หน่วยงานผู้จัด

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่น

๓. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๔. สถานที่ฝึกอบรม

โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร

๕. วัตถุประสงค์การฝึกอบรม

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีผู้เกษียณอายุราชการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. เพื่อซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการท้องถิ่น

สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการศึกษาอบรม

บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.
๒๕๕๖ มาตรา ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงานเมือง
พัทยา พนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยนั้นและพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายจัด
ตั้งราชการส่วนท้องถิ่นอื่นขึ้น แต่ไม่รวมถึง ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า
อบจ. เทศบาล เมืองพัทยา อบต. แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ หมายความว่า เวลาที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นรับราชการ
ส่วนท้องถิ่นรับราชการหรือปฏิบัติงานมาตั้งแต่ต้นจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือน

เงินเดือนเดือนสุดท้าย หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับจากงบประมาณของทางราชการส่วนท้องถิ่น
ประเภทเงินเดือน เดือนสุดท้ายที่ออกจากราชการ รวมเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชาหรือเงินเพิ่มการ
เลื่อนฐานะ และสำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติและหรือสำหรับการสู้รบ หรือสำหรับการ
ปราบปรามผู้กระทำความผิดแต่ไม่รวมเงินเพิ่มอย่างอื่น ๆ

เงินเดือนเดิม หมายความว่า เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่เคยได้รับสูงสุดในครั้งใดก่อนออกจากราชการ

บำเหน็จ หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายครั้งเดียว

บำนาญ หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

ทายาทผู้มีสิทธิ ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ คือ

(๑) บุตร และหมายความรวมถึงบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย เช่น บุตรบุญธรรม ก่อนหรือภายใน ๑ ปี

(๒) สามีหรือภริยา

(๓) บิดามารดา

สิทธิในบำเหน็จบำนาญ

มาตรา ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ จ่ายบำเหน็จบำนาญ จาก ก.บ.ท. กำหนดให้สิทธิบำเหน็จบำนาญเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้ สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญ มีอายุความ ๓ ปี

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง

- **บำเหน็จบำนาญเหตุขาดแทน** ให้แก่ ออกราชการเพราะ เลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

- **บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ** ให้แก่ ผู้เจ็บป่วยทุพพลภาพซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะได้รับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่ต่อไป

- **บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ** ให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ประสงค์จะลาออกให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออก

- **บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน** ให้แก่ มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๓๐ ปีบริบูรณ์ แล้ว หรือครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ ประสงค์ลาออก ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้

สิทธิที่จะได้รับบำนาญปกติ

(๑) ออกหรือพ้นจากราชการ ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน ๔ เหตุ

(๒) มีเวลาราชการอย่างน้อย ๑๐ ปี บริบูรณ์ขึ้นไป

(๓) ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

สิทธิที่จะได้รับบำเหน็จปกติ

(๑) ออกจากราชการโดยไม่เข้าเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน ๔ เหตุ ต้องมีอายุราชการอย่างน้อย ๑๐ ปีบริบูรณ์

(๒) เข้าเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ แต่มีเวลาราชการไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์

(๓) มีสิทธิรับบำนาญ จะเปลี่ยนมารับบำเหน็จปกติแทน

(๔) ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

การนับเวลาราชการสำหรับคำนวณ

เวลาสำหรับคำนวณให้นับแต่จำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี การนับเวลาสำหรับเดือน วัน ให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน ให้นับ ๑๒ เดือน เป็น ๑ ปี จำนวนวันถ้ารวมกันหลายระยะ ให้นับ ๓๐ วัน เป็น ๑ เดือน

การพิจารณาปีที่เกษียณอายุราชการ

- ผู้ที่เกิด ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ถึง ๑ ต.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ ๑ ต.ต. พ.ศ. เกิด บวก ๖๐

- ผู้ที่เกิด ตั้งแต่ ๒ ต.ค. ถึง ๓๑ ธ.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ ๑ ต.ต. พ.ศ. เกิด บวก ๖๑

ม. ๓๐ พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญฯ มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๔๓ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่นับตั้งแต่ พ.ร.บ. ฉบับที่ ๖ บังคับใช้ ให้นับอายุราชการก่อน จากราชการต่อเนื่องกับเวลาราชการตอนหลังได้ เว้นแต่ถูกปลดออกหรือไล่ออกเนื่องจากกระทำผิดวินัยร้ายแรง

ข้าราชการที่ออกจากราชการโดยรับบำเหน็จไปแล้ว เมื่อกลับเข้ารับราชการประสงคฺจะนับอายุราชการ ต่อเนื่อง จะต้องคืนบำเหน็จที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำธนาคารออมสิน

ข้าราชการที่ออกจากราชการไปซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ นับตั้งแต่ พ.ร.บ. ฉบับที่ ๖ ใช้บังคับ ให้งดจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่และให้นับเวลา ราชการต่อเนื่อง หรือถ้าประสงคฺจะรับบำนาญต่อไปต้องมีหนังสือแจ้งความประสงค์ต่อเจ้าสังกัดที่กลับเข้ารับ ราชการใหม่ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่กลับและจะนับเวลาราชการต่อเนื่องมิได้

เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ หมายถึง เวลาราชการทวีคูณ และเงินเดือนเดือนสุดท้าย ไม่รวม เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หรือเงินเพิ่มสำหรับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ประกอบการวิชาชีพเฉพาะ แต่ให้รวม เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) และหรือการปราบปรามผู้กระทำผิด

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่พ้นออกจากราชการเพราะเกษียณอายุ การเลื่อนชั้นเงินเดือนผู้นั้นเพื่อ ประโยชน์ในการคำนวณ ในวันที่ ๓๐ ก.ย. ของปีที่พ้นจากราชการ

กรณีข้าราชการผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. ให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความ ตาย

- การจ่ายเงินเดือน

- * ลาออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันถึงกำหนดลาออก
- * ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง
- * พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ให้จ่ายได้ถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ

๑. บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

๒. บำนาญ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

๕๐

บำเหน็จบำนาญพิเศษ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นประสบเหตุ ถึงทุพพลภาพ ได้รับอันตรายจนพิการ โดยให้แพทย์รับรองหรือถูก ประทุษร้ายรับราชการต่อไปไม่ได้ เป็นผลมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างที่ผู้นั้นรับราชการให้จ่าย บำเหน็จบำนาญพิเศษ ถ้าถึงตายให้จ่ายบำนาญพิเศษ ตามมาตรา ๕๐ (ก่อนตายได้รับบำนาญพิเศษให้จ่าย บำเหน็จตกทอดและบำนาญพิเศษให้แก่ทายาท ให้จ่ายให้นับแต่วันที่ขอ กรณีรับบำเหน็จไปแล้ว ให้จ่ายเฉพาะ บำนาญพิเศษอย่างเดียว

การคำนวณบำนาญพิเศษให้กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดตามเหตุการณ์ประกอบความพิการหรือ ทุพพลภาพของผู้นั้น ในยามปกติ มีอัตราตั้งแต่ ๕ ใน ๑๐ ส่วน จนถึง ๒๐ ใน ๕๐ ส่วน แห่งเงินเดือนเดือน สุดท้าย การจ่ายให้แก่ทายาท ดังนี้

(๑) บุตรให้ได้รับ ๒ ส่วน ถ้าบุตร ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน

(๒) สามีหรือภริยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา มารดา ที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับ ๑ ส่วน

บำเหน็จดำรงชีพ

ได้แก่ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพโดยจ่ายให้แค่ครั้งเดียว คือ จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ จ่ายให้ไม่เกิน ๑๕ เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ต้องไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท กรณีรับไปแล้วกลับเข้ารับราชการใหม่ ออกจากราชการครั้งหลังเลือกรับบำนาญไม่มีสิทธิรับอีก

- ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๖๕ ปีบริบูรณ์ มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

- ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท แต่ถ้ารับบำนาญนั้นได้ใช้สิทธิไปแล้วให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิของผู้รับ

บำเหน็จตกทอด

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย โดยการตายมิได้เกิดจากประทุพตชั่วร้ายแรงของตนเอง ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาท เท่ากับ เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ หรือ ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิรับบำนาญปกติหรือรับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดจำนวน ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือน รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

สัดส่วนการจ่ายบำเหน็จตกทอด คือ บุตรให้ได้รับ ๒ ส่วน สามีหรือภริยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับ ๑ ส่วน ถ้าไม่มีทายาทให้จ่ายแก่บุคคลที่ผู้ตายแสดงเจตนาไว้ต่อส่วนราชการ ถ้าหากไม่มีสิทธิในบำเหน็จตกทอดเป็นอันยุติ

เงินช่วยพิเศษ

เงินช่วยพิเศษ เป็นเงินจำนวนหนึ่งที่ทางราชการจ่ายให้แก่บุคคลผู้ที่ข้าราชการ ผู้รับบำนาญหรือบำนาญพิเศษได้แสดงเจตนาไว้ หรือทายาท เมื่อข้าราชการ ผู้รับบำนาญหรือบำนาญพิเศษได้ถึงแก่ความตาย และความตายนั้นมิได้เกิดจากการประทุพตชั่วร้ายแรง

๑. ข้าราชการท้องถิ่นตายระหว่างรับราชการอยู่ให้จ่ายเงินช่วยพิเศษ

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ๓ เดือน

๒. ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายให้จ่ายเงินช่วยพิเศษ

เงินบำนาญ + เงินเพิ่ม ๒๕ % +ช.ค.บ. x ๓ เดือน

จ่ายให้แก่บุคคลที่ผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ก่อนตาย หากบุคคลที่แสดงเจตนาได้ตายก่อนให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้ (๑) คู่สมรส (๒) บุตร (๓) บิดามารดา ซึ่งจะขอรับ ภายใน ๑ ปี นับจากวันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับหรือมีสิทธิรับบำนาญตาย

การเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ

ต้องเปลี่ยนแปลงเฉพาะ อปท. รูปแบบเดียวกันเท่านั้น ต้องยื่นแบบ บ.ท. ๑๓ ต่อ อปท. ที่จ่ายบำนาญ (เงิน ช.ค.บ.) ที่เคยได้รับจากที่ใด ที่นั้นต้องรับผิดชอบจ่ายต่อแม้จะเปลี่ยนสถานที่รับบำนาญแล้ว

เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ สาระสำคัญ ข้อ ๓๙ กล่าวถึงการจ่ายเงินเพิ่มจากเงินบำนาญในอัตราร้อยละ ๒๕ ของเงินบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษแล้วแต่กรณี โดยสรุปดังนี้

(๑) ออกก่อน ๑ ม.ค. ๒๕๐๙ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕

(๒) นับแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๐๙ เป็นต้นไป ถ้าออกโดยมีสิทธิรับบำนาญ จะได้รับเงินบำนาญและเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓) กรณีโอนหรือถูกส่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะมีสิทธิได้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณติดต่อกัน ให้ได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ ตามสัดส่วนระยะเวลาที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๔) ข้าราชการที่เข้ารับราชการในส่วนราชการส่วนท้องถิ่นนับแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๓๕ เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้นจากราชการและมีสิทธิได้รับบำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕

งบประมาณในการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

๑. เงินอุดหนุนจากรัฐบาล คือ ครู, ครูถ่ายโอน, ภารโรงโรงเรียน, ข้าราชการถ่ายโอน (ส่วนที่รัฐรับภาระ)

๒. เงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) คือ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น, เงินเพิ่ม ๒๕ % ครู, ข้าราชการถ่ายโอน (ส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ)

๓. งบประมาณท้องถิ่น คือ เงินช่วยค่าครองชีพ, เงินตอบแทนลูกจ้าง, เงินช่วยพิเศษ

การคำนวณเงินส่งสมทบ ก.บ.ท.

- อบจ. ร้อยละ ๑

- อบต. ร้อยละ ๑

- เทศบาล ร้อยละ ๒

- เมืองพัทยา ร้อยละ ๒

ของประมาณการรายรับไม่รวมเงิน อุดหนุน พันธบัตร เงินกู้
เงินอุทิศให้

ส่งภายในเดือน ธันวาคม ของทุกปี ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง หากประสงค์จะส่งเป็นจำนวนเต็มบาท จะปิดเศษทิ้งหรือปัดขึ้นเป็น ๑ บาท ก็ได้ ถือว่าส่งถูกต้อง

หากมีรายการที่ต้องจ่ายบำเหน็จบำนาญ หรือต้องขอโอนในเดือน ตุลาคมให้นำมาหักออกจากเงินสมทบที่คำนวณได้

ระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเงิน ก.บ.ท. ของส่วนราชการส่วนท้องถิ่นใดเป็น เป็นเงินประจำปีงบประมาณใด งบประมาณตั้งจ่ายเท่าใด หักจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญรายใด แต่ละรายเป็นเงินเท่าใด

หักไว้แล้วแต่ไม่พอจ่ายตลอดปี หรือมีรายจ่ายเกิดขึ้นใหม่หลังจากที่ได้ส่งเงินไปสมทบกองทุนฯ แล้ว ให้รายงานจังหวัดเพื่อแจ้งไปยังสำนักงาน ก.บ.ท. ขอโอนเงินเพิ่มเพื่อจ่ายให้ผู้มีสิทธิต่อไป

เมื่อวันสิ้นปีงบประมาณให้ตรวจสอบว่ามีเงินเหลือจ่ายเป็นจำนวนเท่าใดให้นำส่งสำนักงาน ก.บ.ท.

รายงานให้จังหวัดทราบทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินด้วย

บำเหน็จปกติ และบำเหน็จรายเดือนลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บำเหน็จลูกจ้าง คือ เงินตอบแทนความชอบที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำของ อปท. ที่พ้นหรือออกจากราชการทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบ มท. ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิรับบำเหน็จ ได้แก่

๑. ลูกจ้างประจำ

๒. ลูกจ้างชั่วคราว

สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จลูกจ้าง จำแนกเป็น

(๑) บำเหน็จปกติ

คือ เงินตอบแทนที่จ่ายครั้งเดียวให้แก่ ลูกจ้างประจำเท่านั้น ที่ออกจากงาน โดยต้องมีระยะเวลาทำงานและลาออกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังนี้

- ทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์

- ทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ เช่นถูกยุบตำแหน่ง เป็นบุคคลล้มละลาย

วิธีคำนวณบำเหน็จลูกจ้างประจำ = $\frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}{๑๒}$

๑๒

เวลาทำงานนับเป็นเดือน เศษเดือนถ้าถึง ๑๕ วันให้นับเป็น ๑ เดือน ถ้าไม่ถึงตัดทิ้ง ถ้าลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิรับบำเหน็จปกติตายเสียก่อน ได้รับเงินดังกล่าวถือเป็นมรดกแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งพาณิชย์

(๒) บำเหน็จรายเดือน

คือ เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานและมีเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลานานตั้งแต่ ๒๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนจนกว่าลูกจ้างผู้รับบำเหน็จรายเดือนจะเสียชีวิต

วิธีคำนวณบำเหน็จรายเดือน = $\frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}{๑๒ \times ๕๐}$

๑๒ x ๕๐

(๓) บำเหน็จพิเศษ

คือ เงินตอบแทนที่จ่ายครั้งเดียวให้แก่ ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราว ที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำหน้าที่ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อีกเลย

(๔) บำเหน็จพิเศษรายเดือน

คือ เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำที่ได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อีกเลย ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

ลูกจ้างประจำ

- ในเวลาปกติ ให้ได้รับ ๖ ถึง ๒๔ เท่า ของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

- ระหว่างเวลาที่มีการรบการสงครามฯ หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้ได้รับ ๓๖ ถึง ๔๒ เท่า ของ

อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

ลูกจ้างชั่วคราว ให้ได้รับ ๓ ใน ๔ ส่วนของลูกจ้างประจำ

กรณีลูกจ้างผู้มีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษตาย ก่อนได้รับบำเหน็จพิเศษ ให้จ่ายบำเหน็จพิเศษแก่ทายาท ผู้มีสิทธิรับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ดังนี้

- กรณีปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ ให้ได้รับ
อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย x ๓๐ เดือน
- กรณีระหว่างการสู้รบ การสงคราม ฯลฯ
อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย x ๔๘ เดือน
- กรณีผู้ตายเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ให้ได้รับ = ๓ ใน ๔ ส่วนของลูกจ้างประจำ

(๕) บำเหน็จตกทอด

คือ เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทของลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนที่ถึงแก่ความตาย

วิธีคำนวณบำเหน็จตกทอด = ๑๕ เท่าของบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน

ทายาทผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดและหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนในบำเหน็จตกทอดเช่นเดียวกับกรณีบำเหน็จตกทอดของทายาท กรณีข้าราชการบำนาญท้องถิ่นเสียชีวิต และสามารถแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดได้ตามรูปแบบ

การส่งจ่ายบำเหน็จลูกจ้างเป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ ระเบียบข้อกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญปกติ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๓. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการส่งเงินสมทบ ก.บ.ท. และการตั้งงบประมาณที่ใช้สำหรับการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๔. มีความรู้ ความเข้าใจขั้นตอนและเอกสารการยื่นขอรับเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๕. เพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์เรื่องบำเหน็จลูกจ้างประจำ

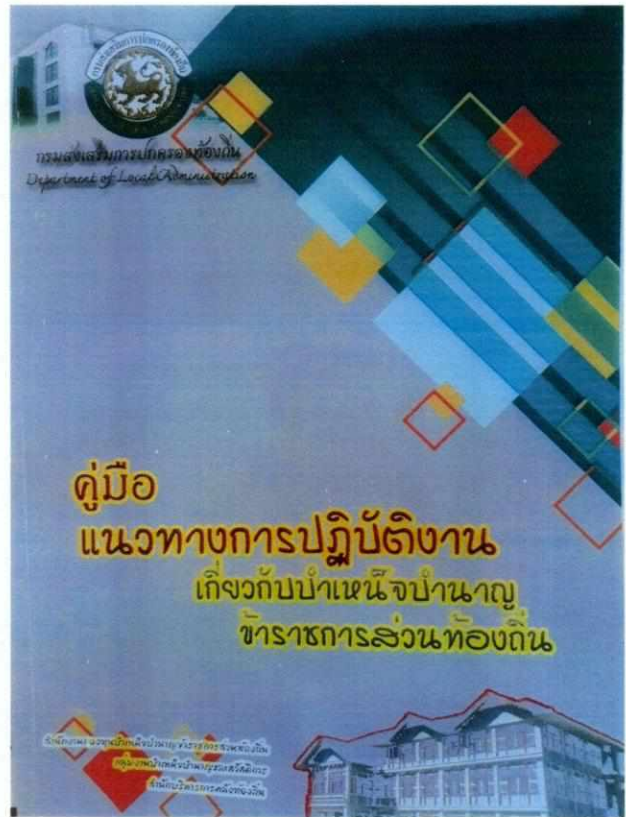
๗. เอกสารที่ได้รับจากการฝึกอบรม

- เอกสารประกอบการอบรม ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวดวงนภา เผ่าพันธุ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เอกสารประกอบการบรรยาย



ภาพการฝึกอบรม “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงาน
ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในรุ่นที่ ๓”

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

โรงแรมเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร



ภาพการฝึกอบรม “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงาน
ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในรุ่นที่ ๓”

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

โรงแรมเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร

