



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ สพ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๔๑๑๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าจะประชุมชี้แจงดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓) ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต จึงขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินการโครงการดังกล่าว (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๘๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/ว ๐๐๓๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมในการนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน

(เอกสารหมายเลข ๓)

๑.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม เรียบร้อยแล้ว

๓. ขั้ระเบียบ

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

ฯลฯ

/มาตรา ๗๖...

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการ โดยมีขอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนกรแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ฯลฯ

(เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ฯลฯ

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

ฯลฯ

(เอกสารหมายเลข ๕)

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปโดยถูกต้องตามที่ระเบียบและกฎหมายกำหนดไว้ เห็นควร
ดำเนินการดังนี้

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) นายเชียรินทร์ ปัทมนิรันดร์กุล ปลัด อบจ.สุพรรณบุรี เป็นประธานกรรมการ

(๒) นายราชรัฐ จันทรวงษ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นคณะกรรมการ

(๓) นางสาวนฤมล สุขกลัด ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ เป็นคณะกรรมการ
และงบประมาณ

(๔) นายทองศักดิ์ ตันแฮมรัตน์ นิติกร ปฏิบัติการ เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

(๕) นางสาววราภรณ์ วงษ์พันธ์ุ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามด้านจริยธรรม ให้คำแนะนำ เสนอแนะ
พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีทุกตำแหน่ง

๔.๒ แจ้งผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบ และถือปฏิบัติ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายราชรัฐ จันทรวงษ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เห็นควรพิจารณาลงนาม



(นายเชียรินทร์ ปัทมนิรันดร์กุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
28 มี.ค. 2566


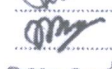
ชอบ
ลงนามแล้ว


(นายสุวิทย์ จันทรสว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖

(นายสุวิทย์ จันทรสว่าง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
30 มี.ค. 2566

 หัวหน้าฝ่าย ๒๘ มี.ค.๖๖
 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ 28 มี.ค. 2566
พิมพ์ทาน ๒๘ มี.ค. ๖๖

ด่วนที่สุด

ที่ สท ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๖๖๕



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
รับที่ ๑๒๓๙
วันที่ - ๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายบริหารทั่วไป
<input type="checkbox"/> ฝ่ายนิติการ
<input type="checkbox"/> ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
<input type="checkbox"/> ถนนสุพรรณบุรี - ชัยนาท สท ๗๒๐๐๐
<input type="checkbox"/> กองการคลัง

๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓) ผ่านระบบออนไลน์

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี นายกเทศมนตรีเมืองสุพรรณบุรี และนายกเทศมนตรีเมืองสองพี่น้อง

สำนักคดี อุมง.
รับที่ ๑๒๓๙
วันที่ - ๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลา
<input type="checkbox"/> ฝ่ายบริหารทั่วไป
<input type="checkbox"/> ฝ่ายนิติการ
<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายคดี
<input type="checkbox"/> ฝ่ายส่งเสริมสังคม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุมฯ
๒. ช่องทางและสื่อประชาสัมพันธ์การประชุมชี้แจงฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดจัดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓) ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการชี้แจงและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จังหวัดสุพรรณบุรี จึงขอให้ท่านเผยแพร่โปสเตอร์ตลอดจนวิดิทัศน์ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓) ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินฯ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอ ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เข้าร่วมประชุมฯ ตามวันและเวลาดังกล่าวผ่านช่องทางออนไลน์ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐภัทร สุวรรณประทีป,
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี)

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๕๕๓ ๕๑๐๖
โทรสาร. ๐ ๓๕๕๓ ๕๓๗๕



สำนักงาน ป.ป.ช.



การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(Kickoff ITA 2023)

วันพุธที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เวลา 09.30 – 11.00 น.

เผยแพร่ผ่านทาง Facebook และ YouTube: สำนักงาน ป.ป.ช. และ ITAS NACC

- 09.30 – 09.32 น. เปิดรายการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Kickoff ITA 2023)
- 09.32 – 09.35 น. วิดีทัศน์เปิดรายการ Kickoff ITA 2023
- 09.35 – 09.45 น. ความสำคัญและการร่วมมือกันเพื่อการบรรลุเป้าหมายการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
โดย พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช.
- 09.45 – 10.00 น. การเปลี่ยนผ่านสู่การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และการส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านการประเมิน ITA
โดย ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี
- 10.00 – 10.05 น. Untold Story of Open Data – เรื่องที่ไม่เคยถูกเปิดเผยของการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (สภุภพิเศษ)
- 10.05 – 10.10 น. มุมมองของสื่อมวลชนและความคาดหวังของประชาชนต่อความเป็นธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
โดย นายสมโภชน์ ไตรภักษา ผู้จัดการฝ่ายข่าว บริษัท กรุงเทพโทรทัศน์และวิทยุ จำกัด (ช่อง 7HD)
- 10.10 – 10.20 น. Raising Standard – ยกระดับมาตรฐานภาครัฐด้วยการประเมิน ITA (สภุภพิเศษ)
- 10.20 – 11.00 น. รายละเอียดและความเปลี่ยนแปลงในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
โดย นายนิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

- หมายเหตุ 1) กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
2) หน่วยงานสามารถสแกน QR Code เพื่อดาวโหลดไฟล์คู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ในงาน Kickoff ITA 2023 หรือทางเว็บไซต์ itas.nacc.go.th

ช่องทางและสื่อประชาสัมพันธ์การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(Kickoff ITA ๒๐๒๓)

	<p>โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์และกำหนดการประชุม ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓)</p>
	<p>Facebook : ITAS NACC https://www.facebook.com/NACC.ITAS</p>
	<p>Facebook : สำนักงาน ป.ป.ช. https://www.facebook.com/NACCThailandOfficial Fanpage</p>
	<p>Youtube : ITAS NACC https://www.youtube.com/channel/UCBbWBMKI_J hPlr9_njqXWHw</p>



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ที่ ๑๕๕๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้
หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน
ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕
คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว
เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพใน
การปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้อง
กับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงาน
เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
สุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑) นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (๑) (๒) | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี | คณะทำงาน |
| ๔) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี | คณะทำงาน |
| ๕) หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี | คณะทำงาน |
| ๖) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๗) หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘) หัวหน้าฝ่ายนิติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) นางมัจฉิณี งามเหมือน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- อำนาจและหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและ
แนวทาง การแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการ
ประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

(๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผล
คะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

(๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

(๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาค่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

(๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

(๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่อง
และกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

(๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
สุพรรณบุรี

(๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานฯ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/ ๖๑๐๓๒๖

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 รับที่ ๒๕๖๖
 วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๖
 สำนักส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี
 สำนักงานและศาลากลาง
 ถนนพหลโยธิน ตำบลท่าพี่เลี้ยง
 กองคลัง
 อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๒๕๐๐๐๑
 กองสาธารณสุข หน่วยตรวจสองภายใน

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

เรียน นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

อ้างถึง ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักปลัด อบจ.
 ๒๕๖๖
 วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๖
 สำนักงานการปฏิบัติราชการ
 ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย
 ฝ่ายนิติการ
 ฝ่ายบริหารการคลัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๒ แผ่น

๒. QR CODE คู่มือ "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖"

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ เพื่อใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด โดยดำเนินการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS (<http://itas.nacc.go.th>) ประกอบกับปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการเตรียมความพร้อมสำหรับลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ในฐานะผู้จัดเก็บข้อมูลส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน จึงขอความอนุเคราะห์ท่านจัดส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (รายชื่อบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๑ มกราคม ๒๕๖๖) ลงในแบบฟอร์มที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อใช้สำหรับการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลตามหลักทางวิชาการ โดยขอความกรุณาจัดส่งมายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) : itasuphanburi2566@gmail.com ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ จักขอบคุณมาก สำหรับแบบฟอร์มและคู่มือการประเมิน ITA ท่านสามารถดาวน์โหลดในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยสแกน QR CODE ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวปภาวิศา จามขำ และนางสาวอัญญาณี ศรีสวย ผู้ช่วยนักวิจัยสนับสนุนการประเมิน ITA

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติศักดิ์ วงษ์ศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต

โทรศัพท์ ๐๓๕-๕๑๑๑๗๘-๙

โทรสาร ๐๓๕-๕๑๑๑๗๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) itasuphanburi2566@gmail.com

แบบฟอร์มเก็บ eit

คู่มือ ITA ๒๕๖๖



"ชื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้"



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

บัดนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตาม ขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑	วันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ลงทะเบียนการประเมิน ITA และนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ITA	การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ITA มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ITA ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๒	วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ

/ที่ ...

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๕	วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ให้คะแนนแบบวัด OIT	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖	วันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อหน่วยประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด
๗	วันที่ ๑๖ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ยืนยันแบบวัด OIT	หน่วยประเมินดำเนินการพิจารณาขอชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด
๘	วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน
๙	วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา กลั่นกรอง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดวิธีการประเมินฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th>) ดังนั้นหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องจึงสามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบ ITAS ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ได้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019: COVID-19) หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



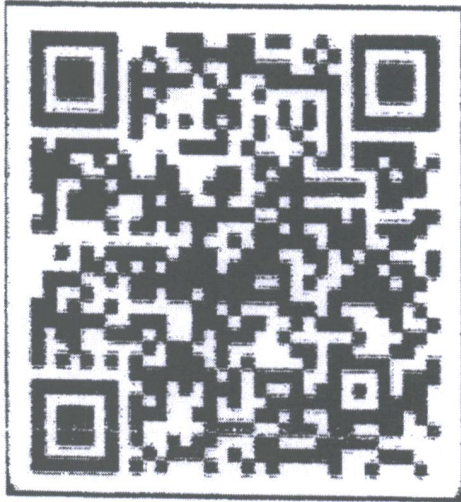
(นายนิติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ชื่อหน่วยงาน *

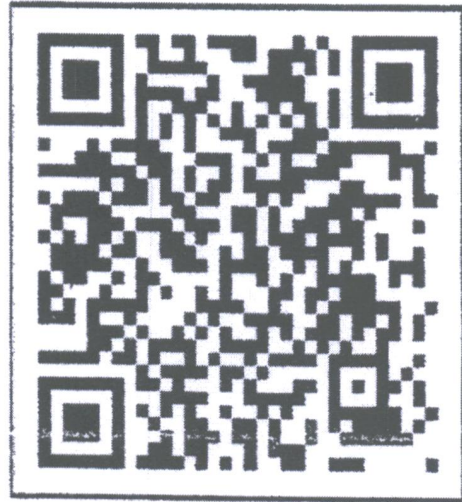
ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (โปรดดูตัวอย่าง)

ที่	ชื่อบุคคล/ชื่อ หน่วยงาน *	เบอร์โทรศัพท์	ประเภทการติดต่อ *
๑	ชื่อจริง ศักดิ์จริง	๐๙ ๙๙๙๙ ๙๙๙๙	งานหลักของหน่วยงาน
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			

SCAN QR CODE



ปฏิทินการประเมิน ITA 2566



คู่มือการประเมิน ITA 2566

QR Code LINE OPENCHAT

ITA 2566 สุพรรณบุรี



เมื่อเข้าร่วมกลุ่ม LINE โปรดตั้งชื่อของท่าน เป็นแบบเดียวกัน
เพื่อการประสานงานที่รวดเร็ว

ตัวอย่าง "ชื่อของท่าน ... หน่วยงานที่ท่านสังกัดอยู่" เช่น นายมีสุข อบรมเย็น



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ตราไว้ ณ วันที่ ๖ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐
เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

ศุภมัสดุ พระพุทธศาสนกาลเป็นอดีตภาค ๒๕๖๐ พรรษา ปัจจุบันสมัย จันทรคตินิยม กุกกุฏสมพัตสร จิตรมาส ชุณหปักษ์ ทสมิตถี สุริยคติกาล เมษายนมาส ฉัญจสุรทิน ครุวาร โดยกาลบริเฉท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม ให้ประกาศว่า นายกรัฐมนตรีได้นำความกราบบังคมทูลว่า นับแต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาประชาธิปก พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรสยาม พุทธศักราช ๒๔๗๕ เป็นต้นมา การปกครองของประเทศไทยได้ดำรงเจตนารมณียึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขต่อเนื่องมาโดยตลอด แม้ได้มีการยกเลิก แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศใช้ รัฐธรรมนูญเพื่อจัดระเบียบการปกครองให้เหมาะสมหลายครั้ง แต่การปกครองก็มิได้มีเสถียรภาพหรือราบรื่นเรียบร้อยเพราะยังคงประสบปัญหาและข้อขัดแย้งต่าง ๆ บางครั้งเป็นวิกฤติทางรัฐธรรมนูญที่หาทางออกไม่ได้ เหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการที่มีผู้ไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ หรือขาดความตระหนักสำนึกรับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชน จนทำให้การบังคับใช้กฎหมายไม่เป็นผล ซึ่งจำเป็นต้องป้องกันและแก้ไขด้วยการปฏิรูปการศึกษาและการบังคับใช้กฎหมาย และเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม แต่เหตุอีกส่วนหนึ่งเกิดจากกฎเกณฑ์การเมืองการปกครองที่ยังไม่เหมาะสมแก่สภาพการณ์บ้านเมืองและกาลสมัย ให้ความสำคัญแก่รูปแบบและวิธีการยิ่งกว่าหลักการพื้นฐานในระบอบประชาธิปไตยหรือไม่อาจนำกฎเกณฑ์ที่มีอยู่มาใช้แก้พฤติกรรมของบุคคลและสถานการณ์ในยามวิกฤติที่มีรูปแบบและวิธีการแตกต่างไปจากเดิมให้ได้ผล

มาตรา ๗๓ รัฐพึงจัดให้มีมาตรการหรือกลไกที่ช่วยให้เกษตรกรประกอบเกษตรกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ผลผลิตที่มีปริมาณและคุณภาพสูง มีความปลอดภัย โดยใช้ต้นทุนต่ำ และสามารถแข่งขันในตลาดได้ และพึงช่วยเหลือเกษตรกรผู้ยากไร้ให้มีที่ทำกินโดยการปฏิรูปที่ดินหรือวิธีอื่นใด

มาตรา ๗๔ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพ และวัยและให้มีงานทำ และพึงคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ได้รับรายได้ สวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มีหรือส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน

รัฐพึงจัดให้มีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

มาตรา ๗๕ รัฐพึงจัดระบบเศรษฐกิจให้ประชาชนมีโอกาสได้รับประโยชน์จากความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกันอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขจัดการผูกขาดทางเศรษฐกิจที่ไม่เป็นธรรม และพัฒนาความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประชาชนและประเทศ

รัฐต้องไม่ประกอบกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับเอกชน เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ การรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การจัดให้มีสาธารณูปโภค หรือการจัดทำบริการสาธารณะ

รัฐพึงส่งเสริม สนับสนุน คุ้มครอง และสร้างเสถียรภาพให้แก่ระบบสหกรณ์ประเภทต่าง ๆ และกิจการวิสาหกิจขนาดย่อมและขนาดกลางของประชาชนและชุมชน

ในการพัฒนาประเทศ รัฐพึงคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ และความอยู่เย็นเป็นสุขของประชาชน ประกอบกัน

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

มาตรา ๗๗ รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพโดยไม่ชักช้าเพื่อไม่ให้เป็นภาระแก่ประชาชน และดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่าง ๆ ได้โดยสะดวกและสามารถเข้าใจกฎหมายได้ง่ายเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน เมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย เพื่อพัฒนากฎหมายทุกฉบับให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

รัฐพึงใช้ระบบอนุญาตและระบบคณะกรรมการในกฎหมายเฉพาะกรณีที่กำหนด พึงกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐและระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายให้ชัดเจน และพึงกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง

มาตรา ๗๘ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ การจัดทำบริการสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมตลอดทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นใด บรรดาที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน

หมวด ๗

รัฐสภา

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗๙ รัฐสภาประกอบด้วยสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา

รัฐสภาจะประชุมร่วมกันหรือแยกกัน ย่อมเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ บุคคลจะเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภาในขณะเดียวกันมิได้

มาตรา ๘๐ ประธานสภาผู้แทนราษฎรเป็นประธานรัฐสภา ประธานวุฒิสภาเป็นรองประธานรัฐสภา



พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น รวมทั้ง
คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม
ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม
ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ
หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

- (๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- (๒) สภากลาโหม สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- (๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์กรมหาชน สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ

ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน

ในกรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีความจวินิจฉัย

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่การกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ ด้วย

มาตรา ๗ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน ในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานธุรการของรัฐสภาและองค์กรอิสระให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

หมวด ๒

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ที่ ๓๒๒ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

ตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรม รุ่งถึงแนวทางพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติสำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับ บทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งบุคลากรรายดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

- | | | |
|----------------------------------|---|--------------------------|
| ๑. นายเจียรินทร์ ปัทมนิรันดร์กุล | ปลัด อบจ.สุพรรณบุรี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายราชรัฐ จันทรวงษ์ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวนฤมล สุขกลัด | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และงบประมาณ | เป็นคณะทำงาน |
| ๔. นายทองศักดิ์ ดันแซมรัตน์ | นิติกร ปฏิบัติการ | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |
| ๕. นางสาววารภรณ์ วงษ์พันธ์ุ | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ โดยให้คณะทำงาน ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ เสนอแนะ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชู จันทรสวรรค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี



คู่มือ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๒๖๖

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

เรียน (แจ้งทำย)

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/ว ๐๐๓๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าจะดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ขอส่งสำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ๓๒๒ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖

(แจ้งทำย)

นายเจริญทร์ ปัทมนิรันดร์กุล

ปลัด อบจ. 4 มี.ค. 66

นายราชรัฐ จันทร์พงษ์

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ 4 มี.ค. 66

นางสาวณมล สุขกลัด

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ 4 มี.ค. 66

นายทองศักดิ์ ดันแซมรัตน์

นิติกร ปฏิบัติการ 4 มี.ค. 2566

นางสาววารวรณ์ วงษ์พันธ์ุ

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล 4 มี.ค. 66

30 มี.ค. 2566

รองนายก อบจ.
ปลัด อบจ.
ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่
หัวหน้าฝ่ายวินัยฯ
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ
30 มี.ค. 66
27 มี.ค. 66
27 มี.ค. 2566
2๗ / มี.ค. / ๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๔๒๖

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม
เรียน

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๕๐(สพ)/ว ๐๐๓๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าจะดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ขอส่งสำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ๓๒๒ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี



คู่มือฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๒๖๗

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/ว ๐๐๓๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าจะดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ขอส่งสำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ๓๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖

30 มี.ค. 2566
รองนายก อบจ.
ปลัด อบจ.
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ 25/3/66
หัวหน้าฝ่ายวินัยฯ 27/3/66
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ 27 มี.ค. 2566
คณบดี/คณ.พ.ท. ๒๖๗/ค.ค./๖๖

31 มี.ค. 2566



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๗๒๗

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/ว ๐๐๓๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าจะดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ขอส่งสำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ๗๒๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๔๒๖

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

เรียน นายทองศักดิ์ ตันแฉมรัตน์

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๕๐(สป)/ว ๐๐๓๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าจะดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ขอส่งสำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ๒๒๒ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายบุญชู จันทรสวรรค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ที่ ๓๒๒ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

ตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรม รวถึงแนวทางพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติสำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งบุคลากรรายดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

- | | | |
|-------------------------------|---|--------------------------|
| ๑. นายเจริญทร์ ปัทมนรินทร์กุล | ปลัด อบจ.สุพรรณบุรี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายราชรัฐ จันทรวงษ์ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวณมล สุขกลัด | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และงบประมาณ | เป็นคณะทำงาน |
| ๔. นายทองศักดิ์ ตันแฮมรัตน์ | นิติกร ปฏิบัติการ | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |
| ๕. นางสาววารภรณ์ วงษ์พันธุ์ | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ โดยให้คณะทำงาน ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ เสนอแนะ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชู จันทรสวรรค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี