

10. แผนงานงบบกลาง

10. แผนงานงบกลาง

1. งานงบกลาง รวม 42,723,000

บาท

1.1 ประเภท เงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม จำนวน 3,800,000 บาท

เพื่อจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคมของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในอัตรา ร้อยละ 10 ในฐานะนายจ้าง ตามกฎกระทรวงออกตามความแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533

1.2 ประเภท เงินสำรองจ่าย จำนวน 28,986,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกรณีที่จำเป็นหรือกรณีเร่งด่วนเพื่อการบริหารงานและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นและอื่น ๆ ที่จำเป็นและความเหมาะสม ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะผู้บริหารและส่วนราชการเห็นสมควร

1.3 ประเภท รายจ่ายตามข้อผูกพัน

1.3.1 ค่าบำรุงสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 637,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าบำรุงสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 0.1 ของรายได้องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ในปีนั้น ๆ

1.3.2 ค่าเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ จำนวน 230,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และค่าบำรุงสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ในอัตราร้อยละศูนย์จุดหนึ่งของรายได้องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ในปีนั้น ๆ

1.4 ประเภท เงินสมทบกองทุนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 6,370,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามกฎกระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2515 ออกตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2500 ในอัตราร้อยละ 1 ของรายรับไม่รวมเงินอุดหนุน

1.5 ประเภท ค่าตอบแทนเกษียณอายุ จำนวน 1,000,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและจ่ายเป็นค่าบำเหน็จให้แก่ลูกจ้างประจำที่ลาออกจากราชการหรือเกษียณอายุราชการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

1.6 ประเภท ค่าตอบแทนเงินบำเหน็จลูกจ้าง จำนวน 1,700,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเงินบำเหน็จลูกจ้างที่เกษียณอายุราชการของลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด