

รายงานการประชุม

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมใหญ่ (ชั้น ๑) สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้มาประชุม

(บัญชีลงรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ที่แนบท้ายรายงาน)

ก่อนการประชุม

- ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี กล่าวคำปฏิญาณตน
ต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

□ หน่วยงานขอขอบคุณองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ดังนี้

- อบต.ดอนเจดีย์ ขอขอบคุณที่ให้ความอนุเคราะห์เครื่องจักรกลพร้อมเจ้าหน้าที่ดำเนินการกำจัด
ผักตบชวาและวัชพืชทางน้ำ ในเขต อบต. ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

- อบต.ศรีประจันต์ ขอขอบคุณที่ให้การสนับสนุนรถชุดไฮดรอลิคในการขุดลอกวัชพืชภายในเขต อบต.

ระยะทางยาว ๑๐,๗๐๐ เมตร

- อบต.ดอนคา ขอขอบคุณที่ให้การสนับสนุนเจ้าหน้าที่พร้อมเครื่องจักรกลเข้าทำการซ่อมบำรุงสาย
ทาง สพ.ถ.๐๑-๐๐๘๕ สายบ้านหนองกร้าง-บ้านขี้ตูดดำ ตำบลดอนคา อำเภออู่ทอง ระยะทาง ๓.๓๐๐กม. ที่ชำรุด
เสียหายโดยวิธีการซ่อมปะหลุมบ่อ ทำให้ราษฎรสามารถใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวกปลอดภัย

- เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี ขอขอบคุณที่ให้การสนับสนุนเครื่องจักรกลพร้อมเจ้าหน้าที่ดำเนินการ
ขุดลอกสิ่งปฏิกูลและดินโคลนในบ่อบำบัดน้ำเสียของเรือนจำ เมื่อวันที่ ๘-๑๑ กุมภาพันธ์ และวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์
๒๕๖๔ รวม ๕ วัน การดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ หากส่วนราชการท่านใด
ขอปรับปรุงแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

นายบุญชู จันทร์สุวรรณ - กล่าวเปิดการประชุม วันนี้ก็มีข้าราชการที่จะเสนอแนะกับผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้
นายก อบจ.สุพรรณบุรี ดีใจที่ได้เข้ามาร่วมงานกับพวกเราทุกคนอีกครั้ง ไม่มีอะไรใหม่มากนัก ยืนยันว่าสิ่งที่
เคยทำจะทำให้เหมือนเดิม เพียงจะกำชับให้ทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
รวดเร็วมากขึ้น ฝากเป็นนโยบายกับทุกคนว่านายกฯ มาจากการเลือกตั้ง มาจาก
ความคาดหวังของประชาชน ดังนั้นงานทุกอย่างต้องตอบสนองความต้องการของ
ประชาชน จะทำล่าช้าไม่ได้ ต้องทำให้มีประสิทธิภาพรวดเร็วและดี ไม่ใช่ให้เขา
ตำหนิเราได้ตามหลัง ดังนั้นเฉพาะหัวหน้าส่วนราชการได้พูดคุยกันแล้ว ใครไม่ไหว
พัก หาทักให้ เพราะสิ่งที่นายกต้องการคือรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ใครจะทำก็ต้อง
ปฏิบัติเช่นนี้ หากไม่ไหวก็บอกกันว่าไม่ไหว อย่าฝืน นายกฯ มาจากประชาชนต้อง
ตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้ จากเดิมเราได้อยู่แล้วแต่นายกฯ มาใหม่
/คลายให้ดี

อยากให้ดียิ่งขึ้น มีการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น ผাগพวกเราไว้ นายกฯ จะติดตามไม่ปล่อย เช่นเคยที่ผ่านมา ผอ.คนไหนทำงานอย่างไร ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้รวดเร็วเพียงใด เป็นเรื่องที่สำคัญ อย่างที่บอกนายกฯ มาจากประชาชน ต้องทำงานให้มีประสิทธิภาพ ดีใจที่ได้มาร่วมงานกับพวกเราทุกคน หวังว่าพวกเราทุกคนจะเข้าใจนายกฯ ไม่ใช่หงุดหงิดที่นายกฯมาติดตามเช่นนี้ ต้องทำหน้าที่ให้ดีที่สุด จะฝากงานรองฯ สุวัฒน์ คุยกับพวกเราต่อ สำหรับเดือนนี้ไม่มีอะไร นายกฯ ต้องไปติดตามที่ ผอ.กอง ว่าคุณจะทำงานอย่างไร เมื่อเข้าได้เรียกประชาสัมพันธ์พูดคุย ว่าคนใน อบจ.สนใจหรือไม่กับสิ่งที่คุณออกข่าวไป หากไม่สนใจนั้นหมายถึงการทำงานของคุณไม่มีประสิทธิภาพ เทคโนโลยีใหม่ ๆ งานราชการคนอาจจะไม่ค่อยให้ความสนใจแต่ก็ต้องให้สนใจพอสมควร นายกฯ ไม่ได้คาดหวังว่าจะต้องทำให้เต็ม ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ แต่ต้อง ๖๐-๗๐ เปอร์เซ็นต์ ยินดีที่ได้มาร่วมงานกับพวกเรา โชคดีมีความสุขทุกท่าน

นายสุวัฒน์ จันทร์สว่าง
รองนายก อบจ.สุพรรณบุรี

กล่าวทักทายที่ประชุม วันนี้ก็มีข้อราชการที่จะเสนอแนะกับผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้ เป็นอีกวาระที่ตัวผมได้เข้ามาดำรงตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ก่อนอื่นต้องขอขอบคุณนายกฯ ที่ได้ให้ความกรุณาและไว้วางใจให้ได้เข้ามารับตำแหน่งอีกครั้งที่จะช่วยเหลืองานผู้บริหาร และครั้งนั้นได้เห็นถึงความตั้งใจในการบริหารงานของนายกฯ กว่าทุกครั้ง เพราะปรับกลยุทธ์ในการเลือกคนเข้ามาทำงานเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นหลายสิ่งหลายอย่างอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงบ้าง แต่อย่างไรก็ตามคิดว่าชาว อบจ.มีความพร้อมในการดำเนินการเรื่องระเบียบ หนังสือสั่งการทั่วไป ให้พวกเราช่วยกันทำงาน สำหรับตัวผมเองนั้นอยากจะตามเรื่องข้อบัญญัติปี ๖๔ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดของเราได้ออกข้อบัญญัติไปเมื่อสมัยที่ผ่านมา และได้ติดตามเรื่องการเลือกตั้งหลายเดือน ได้มีหนังสือแนวทางปฏิบัติ หนังสือสั่งการจากกรมส่งเสริมฯ คือให้ชะลอโครงการต่าง ๆ มีส่วนเกี่ยวข้องกับงบประมาณ หากไม่ใช่ข้อผูกพันที่ดำเนินการไปแล้วก็ให้ชะลอการดำเนินการ ปีนี้เท่ากับเข้าไปหลายเดือน ช่วงที่มีการเลือกตั้งกองแผน กองพัสดุฯ ก็ได้ดำเนินการหลายอย่างเพื่อรออำนาจทางการบริหารนายก อบจ.ที่ผ่านการเลือกตั้งเข้ามาถึงเวลานี้เหลืออีกไม่กี่วันที่จะมีการแถลงนโยบาย คร่าว ๆ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ก็จะเริ่มนับหนึ่งในการบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี บางอย่างก็ได้ดำเนินการไปบ้างแล้ว พวกเราก็ได้เตรียมการไว้หลายอย่าง ปี ๖๔ กรวดขันในเรื่องความรวดเร็วให้มากขึ้น เพราะจะส่งผลเรื่องประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของพวกเรา การใช้จ่ายจะกำหนดประสิทธิภาพในการทำงานของพวกเรา เราจะต้องเร่งรีบและย่นระยะเวลาที่บางส่วนฟุ่มเฟือยเกินไป ให้ลดขั้นตอนบางสิ่งที่ลดได้ พยายามทำเรื่องการบริหารงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพจะส่งผลกับเราโดยตรงเรื่องประสิทธิภาพในการทำงานของทุกคนในปี ๖๔ สำหรับปี ๖๕ ไม่กี่วันก็จะต้องเริ่มต้น แนวทางปฏิบัติจะเริ่มประมาณวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ รวบรวมความต้องการ จัดทำข้อบัญญัติปี ๖๕ ที่สำคัญคือ เรื่องการปรับแผน มีความจำเป็นต้องปรับแผนเพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อบัญญัติปี ๖๕ และมี สจ.ใหม่เข้ามาจะมีความคิดที่จะสมัยใหม่ ผাগผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย กองพัสดุฯ กองแผน และกองคลัง

ส่วนราชการนี้มีความสัมพันธ์ค่อนข้างจะใกล้ชิด และอีกกองช่าง นโยบายของ นายกา บางครั้งเราอาจจะไม่สามารถบรรจุเข้าไปในข้อบัญญัติปี ๖๕ ได้ ก็ต้องฝาก ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องด้วย ให้ช่วยอธิบายในภารกิจและความจำเป็นที่เราต้อง อธิบายในเรื่องของกรอบการกระจายอำนาจเป็นสิ่งสำคัญ ในการจัดทำ งบประมาณปี ๒๕๖๕ ระยะเวลาการปรับแผนที่จะให้สอดคล้องให้กับการทำ ข้อบัญญัติส่วนนี้สำคัญ บางท่านอาจจะคิดว่าดูมาแล้วภารกิจของ อบจ.มีครบถ้วน แต่โครงการของท่านยังไม่ได้บรรจุไว้ในแผน ทำให้เป็นส่วนเข้าใจผิดระหว่างฝ่าย บริหารกับฝ่ายนิติบัญญัติ ดังนั้นสิ่งสำคัญ ผอ.กองที่เกี่ยวข้องจะต้องทำความเข้าใจ และอธิบายให้ตรงกัน มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน บางครั้งคำพูดไม่กี่คำจะทำให้ไม่ เข้าใจซึ่งกันและกัน ไม่เข้าใจภารกิจของผู้บริหาร เป็นห่วง ได้ทราบว่า สจ.ใหม่ ประมาณ ๑๓ ท่าน บางท่านอาจจะมีการศึกษาข้อมูลมาแล้วบ้าง บางท่านอาจจะ ไม่ทราบเรื่องระเบียบ สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ต้องทำความเข้าใจเบื้องต้นในส่วน ของข้าราชการของเราโดยเฉพาะ ผอ.กองที่มีความเกี่ยวพันโดยตรง ผอ.กองกิจการสภา ก็ทำความเข้าใจเบื้องต้น ผอ.กองแผนก็ดูในเรื่องของการปรับแผน การกำหนด แผนประจำปีไปแล้วก็จะอยู่ในช่วงปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับการทำงานของฝ่าย นิติบัญญัติที่จะทำงานให้สอดคล้องกับฝ่ายบริหาร ไม่อยากให้เกิดความขัดแย้ง ให้ ทำความเข้าใจในกันอย่างมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ระหว่างฝ่ายนิติบัญญัติกับฝ่าย บริหาร ฝ่ายบริหารก็ต้องมองถึงการทำหน้าที่ของฝ่ายข้าราชการ ต้องมองอย่าง ยุติธรรม บางสิ่งสามารถทำได้และบางสิ่งไม่สามารถทำได้ บางสิ่งก็ไม่สามารถเข้าไป ในร่างข้อบัญญัติได้ และอีกสิ่งต้องฝากพวกเราว่าร่างข้อบัญญัติประจำปี ๖๕ จะต้องอยู่ในกำหนดที่เราสามารถประเมินงานของพวกเขาได้ ร่างข้อบัญญัติจังหวัด จะต้องส่งถึงประธานสภาก่อน ๑ สิงหาคม ที่ผ่านมาการประชุมเพื่อเลือก ประธานสภาและกำหนดประชุมสมัยวิสามัญนั้นเลขวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ เราจึง กำหนดในเดือนมีนาคม วันที่ ๑๕ นับไป ๔๕ วัน เป็นการประชุมสมัยแรก และสมัย ที่สองเป็นเหมือนเดิมที่กำหนดวันที่ ๑ สิงหาคม นับไป ๔๕ วัน และกำหนดประชุม ครั้งต่อไป เป็นวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ วงจรจะเข้าระบบแบบเดิม ร่างข้อบัญญัติปี ๖๕ ฝาก ผอ.กองทุกกอง เราจะต้องส่งร่างถึงประธานสภาก่อนวันที่ ๑ สิงหาคม เพื่อที่จะให้ประธานสภานัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างข้อบัญญัติ ก่อนปีงบประมาณ เข้าใจตรงกันแบบนี้ ในระยะ ๓-๔ ครั้งหลังนี้จะเน้นย้ำในเรื่องนี้ เพราะเป็นตัวชีวิต การปฏิบัติหน้าที่ของเรา จะส่งผลไปยังเรื่องการเบิกค่าตอบแทนพิเศษของพวกเขา ทุกคน ส่วนตัวผมเองจะทำเรื่องนี้มาตลอดในหลาย ๆ ปีที่ผ่านมา ส่วนนายกาจะ เข้มงวดในเรื่องนโยบาย ในฐานะผู้ช่วยผู้บริหารจะช่วยเรื่องกระบวนการที่จะนำไปสู่ เป้าหมายที่บริหารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ ๖๕ จะต้องเหมือนเดิม ต้องผ่านก่อน วันที่ ๑ ตุลาคม และมีเวลาส่งผู้ว่าฯ ส่งประกาศปี ๖๕ เหมือนทุกปีที่ผ่านมา และจะ กำหนดแผนเพื่อให้ดำเนินการไปได้ตามปฏิทินที่กำหนด และจะมีการประชุม ติดตามเป็นครั้งคราวต่อไป ในปี ๖๕ ผอ.รุ่งศักดิ์งานจะเยาะมา เพราะทราบว่า ภูมิภาคจะมาฝากงานไว้ในส่วนนี้ด้วย ฝาก ผอ.รุ่งศักดิ์ด้วยในเรื่องนี้ เพราะต้องรับ ทั้งกองช่างและกองพัฒนาชนบท ส่วนคนที่ เป็นช่างมักจะมีความคิดที่เป็นของตัวเอง มาก มีความมั่นใจในตัวเองสูง ในส่วนวิชาชีพเฉพาะตัว ฝากไว้ด้วยในเรื่องนี้

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

๔.๑ อวยพรวันเกิดสำหรับผู้ที่เกิดในเดือนกุมภาพันธ์ (กองการเจ้าหน้าที่)

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวกันยารัตน์ เกตุนาค)
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ตรวจรายงานการประชุม

(นางวรรณฯ เปรมมีพันธุ์)
หัวหน้าฝ่ายเลขานุการ

การแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” โดยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีใสสะอาด ปราศจากการทุจริต ด้วยการมุ่งมั่นแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างจริงจัง โดยการสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

พร้อมนี้ ขอให้ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี กล่าวคำปฏิญาณตน ดังนี้

คำกล่าว
การแสดงความรณ

ข้าพเจ้า.....(กล่าวชื่อตนเอง).....ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า
จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้สัมฤทธิ์ผล ตรงตามเป้าหมายและถูกต้อง

ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

รวมถึงจะไม่ใช้อำนาจ ในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ

จะยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม

จะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

จะปฏิบัติงานโดยอาศัยหลักธรรมาภิบาล

เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

หากการปฏิบัติหน้าที่ เกิดความผิดพลาด บกพร่อง

ยินยอมรับผิดชอบ ในผลของการกระทำ ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้

เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

การประชุม

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

