



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ซึ่งกำหนดให้ได้รับร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
ผลประเมินภาพรวม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕
ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖
ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗
ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐
มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ	๑๒
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



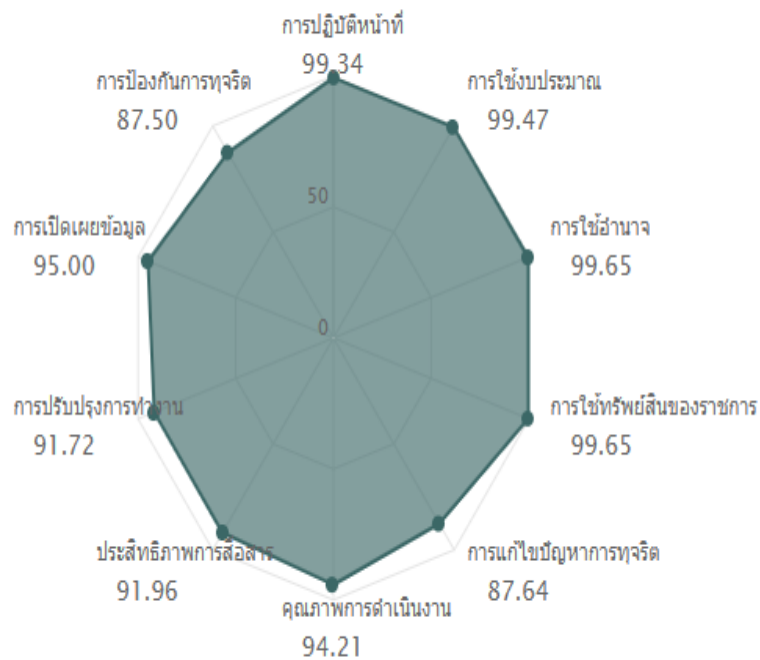
คะแนน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

93.43 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

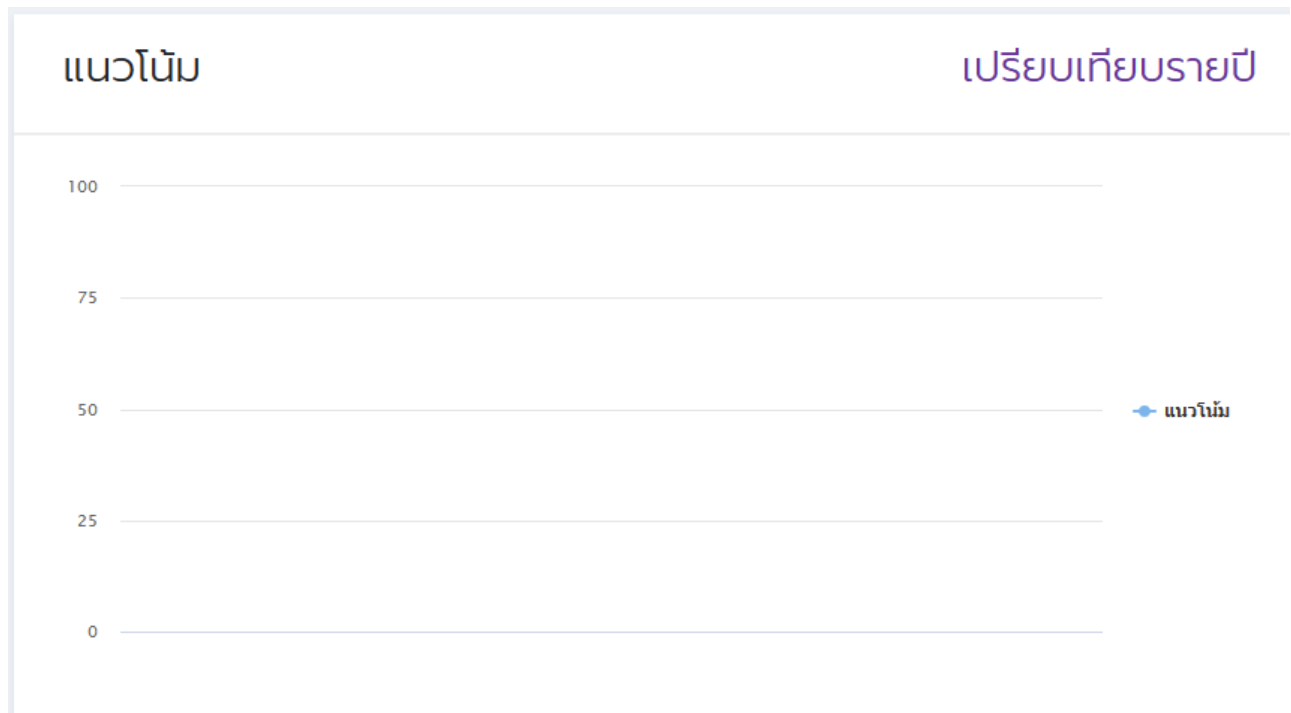
ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้อำนาจ	๙๙.๖๕
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๖๕
๓	การใช้งบประมาณ	๙๙.๔๗
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๓๔
๕	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๒๑
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๙๖
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๗๒
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๖๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐

กราฟแนวโน้ม



กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับ ผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๖๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลประเมินภาพรวม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๓๔
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๔๗
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๖๕
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๖๕
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๖๔
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๒๑
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๙๖
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๗๒
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๔๓

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๓.๔๓ จัดอยู่ในระดับ A

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีระดับคะแนน	๙๙.๓๔
๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มีระดับคะแนน	๙๙.๔๗
๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มีระดับคะแนน	๙๙.๖๕
๒.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีระดับคะแนน	๙๙.๖๕

๓. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำตามลำดับ ดังนี้

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	มีระดับคะแนน	๙๕.๐๐
๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีระดับคะแนน	๙๑.๙๖
๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีระดับคะแนน	๙๔.๒๑
๓.๔ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	มีระดับคะแนน	๙๑.๗๒
๓.๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	มีระดับคะแนน	๘๗.๕๐

๔. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีคะแนน ๙๓.๔๓ ผ่านเกณฑ์ประเมิน ระดับ A

**ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนา
ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

๑. บุคลากรไม่ทราบถึงแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง
๒. ผู้บริหารในหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตน้อยกว่าที่ควร
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริตยังไม่ได้รับการแก้ไขเท่าที่ควร

๒. ประเด็นการพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ติดประกาศแนวทางปฏิบัติให้ทราบโดยทั่วกัน
๒. มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบมีมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีแนวดำเนินงานที่ชัดเจน
๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญและตระหนักในการป้องกันการทุจริต มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนา
ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

- เป็นไปตามขั้นตอน ๙๑.๗๒ คะแนน
- เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ๙๐.๒๓ คะแนน

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด ๙๑.๗๔ คะแนน

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด

- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด ๙๔.๓๕ คะแนน

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด

- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด ๙๔.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

- เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ๙๔.๔๓ คะแนน
- มีช่องทางหลากหลาย ๙๐.๕๗ คะแนน

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชน ควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ๙๐.๒๐ คะแนน

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่
- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น ๙๓.๑๘ คะแนน
เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน
มากน้อยเพียงใด

- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัย ๙๓.๒๔ คะแนน
เกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่
- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของ ๙๓.๑๘ คะแนน
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อย
เพียงใด

- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพ ๙๑.๓๖ คะแนน
การปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน ๙๓.๒๔ คะแนน
การดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว
มากขึ้น หรือไม่

- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/ ๙๗.๗๓ คะแนน
การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ
ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ๘๕.๖๗ คะแนน
หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา
การดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ๙๐.๖๑ คะแนน
ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น
๒. เพิ่มช่องทางการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้มากยิ่งขึ้น
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
๔. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
๕. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบให้มีความหลากหลายและชัดเจนมากยิ่งขึ้น
๖. สร้างค่านิยมการทำงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและมีส่วนร่วมเป็นสำคัญ
๗. ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางให้มีความหลากหลายมากขึ้น
๘. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
๙. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๑๐. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๑๑. การกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้
๑๒. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น
๑๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานได้มากขึ้น

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนา
ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและประพฤตินิชอบ ๐.๐๐ คะแนน

ข้อ ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๐.๐๐ คะแนน

ประเด็นการพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาหรืออุปสรรคและข้อเสนอแนะ หากไม่มีให้คงหัวข้อและต้องระบุว่า “ไม่มีหรือ -”

ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและประพฤตินิชอบ

อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

ข้อ ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ อบจ.สุพรรณบุรี มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

**มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ**

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ตามกรอบการประเมิน (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐
๓. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อมูล ๓ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IIT) ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT) ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยจัดทำหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. การเผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน ได้แก่ ป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก วิทยุกระจายเสียงและหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น
๕. เข้าร่วมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดโดยจังหวัดสุพรรณบุรี หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๖. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๗. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
การยกระดับผลการ ประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบจ.	ภายใน ธ.ค. ๒๕๖๕	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ
	๒. การมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี ตามกรอบการ ประเมิน (แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐	สำนักปลัด อบจ.	ภายใน ม.ค. ๒๕๖๖	บัญชีการมอบหมาย หน้าที่และความ รับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการฯ
	๓. การกำกับและติดตามผล การดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อมูล ๓ ส่วน	ทุกส่วนราชการ สังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี	ธ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	หนังสือแจ้งเวียน ทุกส่วนราชการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
	<p>๔. การเผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>- มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - การเผยแพร่การดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก วิทยุกระจายเสียงฯ</p>
	<p>๕. เข้าร่วมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดโดยจังหวัดสุพรรณบุรี หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>สำนักปลัด อบจ./ผู้รับผิดชอบ ITA</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>รายงานการประชุม/เอกสารการประชุม</p>
	<p>๖. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักปลัด อบจ.</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ</p>
	<p>๗. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>ผลการดำเนินโครงการฯ</p>