

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/ ๕๑๕๕



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี  
๑๓๖ ถนนประชาธิปไตย  
อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือการรับโอน  
ข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและระดับเดียวกัน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ  
ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือการรับโอน  
ข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและระดับเดียวกัน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน  
โดยกำหนดรับสมัครคัดเลือกระหว่างวันที่ ๖ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่  
[www.suphan.go.th](http://www.suphan.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี  
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน  
หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐-๓๕๕๒-๑๘๘๘

โทรสาร ๐-๕๕๒-๑๙๓๓

[www.suphan.go.th](http://www.suphan.go.th)

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นหรือ  
ข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน  
จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวม ๘ อัตรา

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี (ก.จ.จ.สุพรรณบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวม ๘ อัตรา โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๖ ข้อ ๑๗๐ วรรคสอง ข้อ ๑๗๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง-ท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่ว่างในระดับเดียวกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน**

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
- ๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จำนวน ๑ อัตรา  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- ๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการบัญชี จำนวน ๑ อัตรา  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
- ๑.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง จำนวน ๑ อัตรา  
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๑.๕ ตำแหน่ง...

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรและซ่อมบำรุง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๖ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)      | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๗ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบำรุงรักษาทางน้ำ<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)        | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๘ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารจัดการวางระบบ<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)  | จำนวน ๑ อัตรา |

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับโอน และ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่รับโอน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศ)

๒.๓ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

## ๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- ๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด ตามแบบที่กำหนด
- ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของขอโอน พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
- ๓.๓ ประวัติการลาของผู้ขอโอน และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง
- ๓.๔ หนังสือรับรองของต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศนี้
- ๓.๕ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๓.๗ วิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๘ ชุด
- ๓.๘ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ
- ๓.๙ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี
- ๓.๑๐ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง โดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
- ๓.๑๑ สำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๑๒ อื่นๆ (ถ้ามี)

**๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือกเพื่อรับโอน**

ดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยกำหนดรายการ ดังต่อไปนี้

**๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)**

**(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)**

**(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน**

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยเขียนวิสัยทัศน์ ครอบคลุมความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๑๐ เล่ม (ตามตัวอย่างแบบฟอร์มภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศ) โดยให้ลงนามรับรองเอกสาร แสดงวิสัยทัศน์ที่เขียนทุกแผ่น จัดส่งมาพร้อมคำร้องและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

**(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน**

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๓ ผลงาน ความยาวไม่น้อยกว่าผลงานละ ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ตามตัวอย่างแบบฟอร์มภาคผนวก ค. แนบท้ายประกาศฯ) ให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับ วิสัยทัศน์และนำไปไว้ท้ายสุด

**(ค) ความรอบรู้ในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน**

พิจารณาจากความรู้ในงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม รัฐธรรมนูญกฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้กับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

**(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)**

**(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน**

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

**(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน**

พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

**(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน**

พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่อทางราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กรโน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ

จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอน และช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

- |  |          |
|--|----------|
| (๑) เงินเดือน                                      | ๑๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการ                                     | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| (๔) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)                  | ๑๐ คะแนน |
| (๕) วุฒิการศึกษา                                   | ๕ คะแนน  |
| (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)                  | ๕ คะแนน  |

๕. หลักเกณฑ์

**๕. หลักเกณฑ์การพิจารณาการคัดเลือกเพื่อรับโอน**

ต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน**

กำหนดรับสมัครคัดเลือกระหว่างวันที่ ๖ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถ Download ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ [WWW.Suphan.go.th](http://WWW.Suphan.go.th) และยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ถนนประชาธิปไตย ตำบลท่าพี่เลี้ยง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ในวันและเวลาราชการ

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี หรือสามารถสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๕๕๒-๑๘๙๙,๐-๓๕๕๒๑-๙๓๓ ในเวลาราชการ โดยสามารถตรวจสอบรายชื่อได้ทาง [WWW.Suphan.go.th](http://WWW.Suphan.go.th)

**๘. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

จะประกาศกำหนดวัน เวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี หรือสามารถสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๕๕๒-๑๘๙๙,๐-๓๕๕๒๑-๙๓๓ ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถตรวจสอบรายชื่อได้ทาง [WWW.Suphan.go.th](http://WWW.Suphan.go.th)

**๙. การประกาศผลการคัดเลือก**

การประกาศผลการคัดเลือก โดยการจัดลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากัน จะจัดลำดับตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

(๒) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

(๓) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับปัจจุบันพร้อมกันจะพิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

(๔) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน จะพิจารณาจากอายุราชการ

(๕) ถ้าอายุราชการเท่ากัน จะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(๖) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับก่อน

(๗) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน จะพิจารณาจากผู้ที่มี

อายุมากกว่า

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ขอสงวนสิทธิ์ในการที่จะไม่แต่งตั้งหรือกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณาให้ยกเลิกการแต่งตั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน  
หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและระดับเดียวกัน