



รายงานผล

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรของ อบจ.สุพรรณบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓



ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องกาลพฤกษ์ โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
โทร.๐-๓๕๕๒-๕๕๐๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร.๐-๓๕๕๒-๕๕๕

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - สุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการ การดำเนินการทางวินัย รวมถึงการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยกำหนดดำเนินการโครงการฯ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานและสรุปผลการฝึกอบรม ดังนี้

๒.๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย

- ลักษณะเฉพาะของวินัย
- ประเภทของวินัย
- สถานโทษข้าราชการ
- สถานโทษพนักงานจ้าง
- การรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ

๒.๑.๒ หลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

- การดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ
- การดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอก

๒.๒ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้โครงการ ดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิผล เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ติดตามประเมินผลโครงการ ในการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯ หลักจากการฝึกอบรมในทุก ๓ เดือน

/๒.รวบรวม...

๒. รวบรวมและสรุปผลการติดตามเสนอต่อผู้บริหารทราบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสัททิพย์ บุญเสม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

นำเสนอเพื่อโปรดทราบ


(นางพจมาลย์ ปริมปาน)
รองปลัด อบจ.รักษาราชการแทน
ปลัด อบจ.สุพรรณบุรี
16 มี.ค. 2563

ทราบ
ดำเนินการตามระเบียบ
นำเรียนนายก อบจ. เพื่อโปรดทราบ


(นางสุวิมล จินทรสว่าง)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
17 มี.ค. 2563

02 พ.ค. ๒๕๖๓ 15-๐๔-๖๓
เจ้าหน้าที่.....
.....

สรุปรายงานผลโครงการโครงการฝึกอบรมหลักสูตร
“เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย
และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามโครงการ	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
หน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒
สถานที่ดำเนินการ	โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลโครงการโครงการฝึกอบรมหลักสูตร
“ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย
และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ชื่อคณะ/บุคคลเข้าร่วมอบรม

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. ระยะเวลาดำเนินโครงการ : ในระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ และเห็นความสำคัญของวินัยต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์กฎหมายกำหนด
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการ การดำเนินการทางวินัย รวมถึงการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๔. เป้าหมาย

- ๑) เชิงปริมาณ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน
- ๒) เชิงคุณภาพ บุคลากรของที่เข้าร่วมอบรมจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย เห็นความสำคัญของวินัยต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ก่อให้เกิดการเสียหายต่อหน่วยงานภาครัฐ และบุคคลภายนอก

๕. ความจำเป็นในการฝึกอบรม

เพื่อให้บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ

๖. การบริหารงบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ทัศนศึกษา และดูงาน ตั้งจ่ายไว้ที่กองการเจ้าหน้าที่ เป็นจำนวนเงิน ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านสี่แสนบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ๑. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม จำนวน ๓ วันๆ ละ ๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท | |
| ๒. ค่าวิทยากร อัตราชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๒ คน (รวม ๒๐ ช.ม. ๓๐ นาที) เป็นเงิน ๒๔,๖๐๐ บาท | |
| ๓. ค่ากระเปาะหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารและเครื่องเขียน เป็นเงิน ๓๐,๒๕๐ บาท | |
| ๔. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารพร้อมเข้าเล่ม เป็นเงิน ๓๕,๖๙๕ บาท | |
| ๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ วัน ๆ ละ ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท | |
| ๖. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓ วัน วันละ ๒๖,๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๙,๒๐๐ บาท | |
| ๗. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๓ คืน ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท | |
| ๘. ค่ายานพาหนะส่วนตัว (สำหรับวิทยากร) เป็นเงิน ๑,๕๖๔ บาท | |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๙,๓๐๙ (สองแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสามร้อยเก้าบาทถ้วน)

๗. ประโยชน์และผลที่คาดหวังจากการฝึกอบรม

๑) บุคลากรผู้เข้าอบรมเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ และเห็นความสำคัญของวินัยต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒) บุคลากรผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์กฎหมายกำหนด

๓) บุคลากรผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการ การดำเนินการทางวินัย รวมถึงการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๘. สรุปเนื้อหาที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๘.๑ สถานที่ฝึกอบรม : ณ โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๘.๒ รายละเอียดเนื้อหาการฝึกอบรม

๑. การบรรยายหัวข้อ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

วินัย คือ การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ได้แก่ บทบัญญัติวินัย ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตนเอง เป็นต้น นอกจากนี้ยังหมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายดังกล่าวด้วย

การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การดำเนินการทั้งหลาย ที่กระทำเป็นพิธีการตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนด เมื่อถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ได้แก่

๑.การตั้งเรื่องกล่าวหา

๒.การสืบสวนหรือสอบสวน

๓.การพิจารณาความผิดและการลงโทษ

๔.การดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด เช่น ให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน

มาตรฐานวินัยฉบับใหม่

(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

(๒) ก.จังหวัดใช้แบบเดียวกัน เพียงเปลี่ยนชื่อเป็น

“หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.” เท่านั้น ให้นำไปอ้างอิงเวลาใช้

(๓) เริ่มใช้ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ (เนื่องจากเข้าแท่ง)

(๔) มีทั้งหมด ๘๙ ข้อ (เดิม ๗๒ ข้อ)

(๕) เป็นสารบัญญัติ ๒๕ ข้อ/วิธีสบัญญัติ ๖๔ ข้อ

๑. นัยยะ ๕ ประการ ของ “วินัย”

๒.๑ ความหมาย มี ๒ ประการ คือ

(๑) ลักษณะเชิงพฤติกรรมในการควบคุมตนเอง

(๒) บทกำกับพฤติกรรมมนุษย์

๒.๒ ประเภท มี ๒ ประเภท

(๑) วินัยอย่างไม่ว่ายแรง

(๒) วินัยอย่างร้ายแรง

๒.๓ ฐานความผิด มี ๑๘ ฐาน

๒.๔ สถานโทษ มี ๕ สถาน

(๑) ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน (เป็นวินัยอย่างไม่ว่ายแรง)

(๒) ปลดออก ไล่ออก (เป็นวินัยอย่างร้ายแรง)

พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง มีโทษ ๔ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดค่าตอบแทน

(๓) ลดค่าตอบแทน

(๔) ไล่ออก (ไม่มีปลดออก)

๒.๕ ลักษณะเฉพาะ มี ๓ ประการ

(๑) ไม่มีอายุความ

(๒) ต้องมีสภาพเป็นข้าราชการ (แต่มีข้อยกเว้น)

(๓) เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาสังกัดปัจจุบัน

๓. วินัยและการรักษาวินัย ฐานความผิดทางวินัย ๑๘ ฐาน

(๑) สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย

(๒) สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

(๓) ปฏิบัติราชการให้เกิดผลดี

(๔) ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๕) ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายฯ

(๖) สนใจทราบเหตุเคลื่อนไหวอันตราย

(๗) ไม่เปิดเผยความลับของทางราชการ

(๘) ไม่ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ

(๙) ไม่ทำการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน

(๑๐) ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

(๑๑) ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมราชการ

(๑๒) ไม่ขาดราชการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่

(๑๓) สุภาพเรียบร้อย ห้ามกลั่นแกล้งกัน

(๑๔) ไม่ดูหมิ่น กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อ

(๑๕) ไม่กระทำการให้เสื่อมเกียรติข้าราชการ

(๑๖) ไม่เป็นผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๑๗) วางตนเป็นกลางทางการเมือง

(๑๘) ไม่ประพฤติชั่ว

หมายเหตุ ๑. หากมีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศให้ลงโทษฐานประพฤติชั่ว

๒. การละเมิดประมวลจริยธรรม หากผิดวินัยด้วยให้ลงโทษตามบทหนัก (ข้อ ๘๔ วรรค ๓)

ฐานความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มี ๙ ข้อ

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ข้อ ๗ ว.๓)
- (๒) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๙ ว.๒)
- (๓) ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายฯ (ข้อ ๑๐ ว.๒)
- (๔)เปิดเผยความลับของทางราชการ (ข้อ ๑๒ ว.๒)
- (๕) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ (ข้อ ๑๓ ว.๒)
- (๖) รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๕ ว.๒)
- (๗) ขาดราชการ ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ (ข้อ ๑๗ ว.๒)
- (๘) ดุหมิ่น กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ (ข้อ ๑๙ ว.๒)
- (๙) ประพฤติชั่ว (ข้อ ๒๓ ว.๒)

ฐานความผิดวินัยอย่างร้ายแรง พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง มี ๙ ข้อ (หลักเกณฑ์พนักงานจ้างฯ ข้อ ๔๙)

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายฯ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อในหน้าที่
- (๔) ไม่ปฏิบัติตามสัญญา ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- (๕) ประมาทเลินเล่อเสียหายร้ายแรง
- (๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่เกินกว่า ๗ วัน
- (๗) ละทิ้งหรือทอดทิ้งงานไม่เสร็จตามเวลา
- (๘) ประพฤติชั่ว
- (๙) วินัยร้ายแรงของข้าราชการ

พฤติกรรมของการมีวินัย

- (๑) วินัยต่อประเทศชาติ
- (๒) วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
- (๔) วินัยต่อเพื่อนร่วมงาน
- (๕) วินัยต่อประชาชน
- (๖) วินัยต่อตนเอง

“ละทิ้ง” “ทอดทิ้ง” ต่างกันอย่างไร

- (๑) ละทิ้ง หมายถึง ตัวไม่อยู่ จะเซ็นชื่อหรือไม่ก็ตาม
- (๒) ทอดทิ้ง หมายถึง ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน
- (๓) ขาดราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วันให้นับรวมวันหยุดตรงกลาง
- (๔) จะถือว่าขาดราชการ ต้องขาดตั้งแต่ครั้งวันเป็นต้นไป

การดำเนินการทางวินัย

- ๑ กรณีอย่างไม่ร้ายแรง ให้สอบสวนตามที่นายกรา เห็นสมควร ดังนี้
 - ๑.๑ มอบข้าราชการผู้ใต้บังคับบัญชาสอบสวนแทน หรือ
 - ๑.๒ ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือ

- ๑.๓ นำผลการสืบสวน/สอบสวน/ตรวจสอบข้อเท็จจริงที่มีกรรมวิธีขั้นตอนต่อไปนี้ครบถ้วนมาลงโทษได้เลย
 - มีการแจ้งข้อกล่าวหา
 - สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ทราบ
 - ให้โอกาสชี้แจง รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา

๒. กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการตามกระบวนการที่หลักเกณฑ์กำหนด กล่าวคือ

- ๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว. ๑) เท่านั้น
- ๒.๒ แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา (แบบ สว.๒)
- ๒.๓ แจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (แบบ สว.๓)
- ๒.๔ ให้โอกาสชี้แจงรวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา (แบบ สว.๔)
- ๒.๕ สอบปากคำพยานทุกฝ่าย (แบบ สว.๕)
- ๒.๖ รายงานการสอบสวน (แบบ สสว.๖)

๒.การบรรยายหัวข้อ กฎหมายความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙

สรุปสาระสำคัญของการบรรยาย ดังนี้

๑. ความหมายของเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙ (มาตรา ๔)
 - ๑.๑ เจ้าหน้าที่ : ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่นๆไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งในฐานกรรมการหรือฐานอื่น
 - ๑.๒ หน่วยงานของรัฐ : ราชการส่วนกลาง (กระทรวง ทบวง กรม) ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติ หรือพระราชกฤษฎีกาหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนด
๒. การกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ แบ่งเป็น ๒ กรณี
 - ๒.๑ เจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอก (มาตรา ๕ – มาตรา ๙)
 - ๒.๒ เจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ (มาตรา ๑๐)
 - หน่วยงานของรัฐผู้รับผิดชอบ
 - หน่วยงานของรัฐอื่น
๓. กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอกในการปฏิบัติหน้าที่ (มาตรา ๕)
 - หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบต่อผู้เสียหายในผลแห่งการละเมิดนั้น ผู้เสียหายต้องฟ้องหน่วยงานของรัฐโดยตรงจะฟ้องเจ้าหน้าที่ไม่ได้ (วรรคหนึ่ง)
 - ถ้าเจ้าหน้าที่ ไม่สังกัดหน่วยงานของรัฐใด ให้ฟ้องกระทรวงการคลัง (วรรคสอง)
๔. กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอก แต่ไม่ใช่การกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (มาตรา ๖) เป็นไปตามหลักกฎหมายทั่วไป
 - เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบต่อผู้เสียหายเป็นการเฉพาะตัว
 - ผู้เสียหายต้องฟ้องเจ้าหน้าที่โดยตรง จะฟ้องหน่วยงานของรัฐไม่ได้
๕. ถ้าฟ้องผิดตัวขัดต่อ (๓) หรือ (๔) ข้างต้น ให้เรียกอีกฝ่ายมาเป็นจำเลยแทน หรือถ้าไม่ได้เรียกมาเป็นจำเลยแทน และศาลยกฟ้อง ก็ให้ขยายอายุความออกไป ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด (มาตรา ๗)
๖. ในกรณีหน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบต่อค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหาย หน่วยงานของรัฐมีสิทธิไล่เบี้ยให้เจ้าหน้าที่ชดใช้แก่หน่วยงานของรัฐในกรณี ดังนี้ (มาตรา ๘)

/๖.๑ เจ้าหน้าที่...

- ๖.๑ เจ้าหน้าที่ไม่ต้องรับผิดชอบกรณีเจ้าหน้าที่มิได้จงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
- ๖.๒ กรณีเจ้าหน้าที่จงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง : หน่วยงานของรัฐมีสิทธิไล่เบี้ยเอาจากเจ้าหน้าที่ (มาตรา ๘ วรรคหนึ่ง) ได้เต็มจำนวนเงินแต่
- หน่วยงานของรัฐจะเรียกให้เจ้าหน้าที่ชดเชยไม่เต็มจำนวนก็ได้โดยให้พิจารณาระดับความร้ายแรงแห่งการกระทำและความเป็นธรรมในแต่ละกรณี (มาตรา ๘ วรรคสอง)
 - กรณีการละเมิดจากความผิด หรือ ความบกพร่องของหน่วยงานส่วนรวมให้แบ่งส่วนความรับผิดชอบกับหน่วยงานของรัฐ (มาตรา ๘ วรรคสาม)
 - กรณีที่การละเมิดเกิดจากเจ้าหน้าที่หลายคน ให้แบ่งความรับผิดชอบเป็นรายตัวบุคคล โดยเจ้าหน้าที่แต่ละคนต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนเฉพาะส่วนของตนเท่านั้น (ไม่ใช่หลักเรื่องลูกหนี้ร่วมตาม ป.พ.พ. มาตรา ๔๓๒) (มาตรา ๘ วรรคสี่)
๗. อายุความเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน : กรณีหน่วยงานของรัฐ หรือ เจ้าหน้าที่ใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหายสิทธิเรียกอีกฝ่ายชดเชยค่าสินไหมทดแทนแก่ตนมีอายุความ ๑ ปี นับตั้งแต่ได้ใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหาย (มาตรา ๙)
๘. กรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดต่อหน่วยงานของรัฐ (มาตรา ๕)
- ๘.๑ กรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดต่อหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่
- การเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากเจ้าหน้าที่ ให้นำมาตรา ๘ มาบังคับใช้โดยอนุโลม
 - หน่วยงานของรัฐเรียกค่าสินไหมทดแทนจากเจ้าหน้าที่ได้เฉพาะกรณีจงใจ หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงเท่านั้น
- ๘.๒ กรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดต่อหน่วยงานของรัฐแต่มิใช่การกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ : ให้บังคับตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- ๘.๓ อายุความเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากเจ้าหน้าที่ กรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดต่อหน่วยงานของรัฐ : ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่รู้ถึงการกระทำความผิดและรู้ตัวเจ้าหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ แต่ถ้าหน่วยงานเห็นว่าไม่ต้องมีใครรับผิดชอบแต่กระทรวงการคลังเห็นควรให้รับผิดชอบให้นับอายุความ ๑ ปี นับแต่วันที่หน่วยงานสั่งให้รับผิดชอบตามความเห็นของกระทรวงการคลัง (มาตรา ๑๐ วรรคสอง)
๙. กรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดต่อบุคคลภายนอกในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้เสียหายสามารถดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้
- ก. ยื่นคำขอค่าสินไหมทดแทนต่อหน่วยงานของรัฐ
 - ข. ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองหรือศาลยุติธรรมแล้วแต่กรณี
- ๙.๑ กรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดต่อบุคคลภายนอกในการปฏิบัติหน้าที่ และผู้เสียหายเลือกที่จะยื่นคำขอสินไหมทดแทนต่อหน่วยงานของรัฐ (มาตรา ๑๑)
- หน่วยงานของรัฐต้องออกไปรับคำขอให้ไว้เป็นหลักฐาน
 - หน่วยงานของรัฐต้องพิจารณาคำขอโดยไม่ชักช้า (ภายใน ๑๘๐ วัน) ถ้าไม่อาจพิจารณาได้ทัน ให้ขอขยายต่อไปได้ไม่เกิน ๑๘๐ วัน)
 - เมื่อหน่วยงานของรัฐมีคำสั่งแล้ว หากผู้เสียหายยังไม่พอใจให้มีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการวินิจจัยร้องทุกข์ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่ได้รับแจ้งผลการวินิจจัย เมื่อมีการจัดตั้งศาลปกครองขึ้นแล้ว มาตรา ๑๔ ได้ บัญญัติให้สิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการวินิจจัยร้องทุกข์ ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติความรับผิดฯ เป็นสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง อย่างไรก็ตาม มาตรา ๑๐๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองฯ ได้แยกแยะว่า แม้มาตรา ๑๔ จะบัญญัติให้เป็นสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองก็ตาม แต่ถ้าเป็นการกระทำความผิดที่ไม่อยู่ในอำนาจของศาลปกครอง ให้ถือว่าเป็นสิทธิฟ้องคดีต่อศาลยุติธรรม

๙.๒ กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอกในการปฏิบัติหน้าที่ และผู้เสียหายเลือกที่จะฟ้องเรียกค่าสินไหมทดแทนต่อศาล

ก. กรณีฟ้องเรียกค่าสินไหมทดแทนต่อศาลยุติธรรม : เป็นการกระทำละเมิดทางปกครองที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ข. กรณีที่ฟ้องเรียกค่าสินไหมทดแทนต่อศาลยุติธรรม : เป็นการกระทำละเมิดที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แต่เป็นละเมิดทางแพ่งหรือเป็นกรณีละเมิดที่มีได้เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๐. หน่วยงานของรัฐสามารถออกคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ชำระเงินตามที่ถูกไล่เบี้ยได้ (มาตรา ๑๒ แห่ง พ.ร.บ.ความรับผิดฯ) หากเจ้าหน้าที่ไม่ชำระ หน่วยงานของรัฐสามารถใช้มาตรการบังคับทางปกครอง โดยวิธียึด หรืออายัดทรัพย์สินของผู้นั้น และขายทอดตลาดเพื่อชำระเงินให้ครบถ้วนได้ ตามมาตรา ๕๗ และสั่งได้แม้เจ้าหน้าที่จะพ้นราชการไปแล้ว เจ้าหน้าที่ที่ถูกไล่เบี้ยสามารถผ่อนชำระเงินได้ตามรายได้ตามฐานะ (มาตรา ๑๓ ประกอบกับข้อ ๒๕ - ๒๙ แห่ง พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙)

๘.๓ ประโยชน์และผลที่ได้จากการอบรม

บุคลากร ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีปฏิบัติในการสอบสวนทางวินัยฯ ทำให้มีจิตสำนึกและสร้างความตระหนักด้านการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบให้มีความรอบคอบ และเกิดความระมัดระวังยิ่งขึ้น เพื่อมิให้มีข้อผิดพลาดและเป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

๘.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องกาลพฤกษ์ ๒ โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี



การบรรยายในหัวข้อเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย โดย นายประวิทย์ เป็เรืองการ
ผู้ชำนาญการพิเศษและอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.จ.,ก.ท., และ ก.อบต.
(วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒)

การบรรยายในหัวข้อเรื่อง หลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ โดย นายเลอสร เทพช่วย อดีตผู้อำนวยการส่วนคดี และผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒)



ปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและ
การดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๕๒-๑๘๙๙

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๑๒๕๒

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ./ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง/หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการ การดำเนินการทางวินัย รวมถึงการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยกำหนดดำเนินโครงการฯ ในวันระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสองพันบุรี ถนนประชาธิปไตย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุพรรณบุรี และส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีได้จัดส่งรายชื่อผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการเรียบร้อยแล้ว นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ขอส่งกำหนดการฯ พร้อมรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ มาเพื่อทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมอบรมตามโครงการ ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายบุญชู จันทรสุวรรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	ผู้บริหาร			
๑	นางพจมาลย์ ปรีมปาน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
๒	นายเชียรินทร์ ปัทมนิรันดร์กุล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
	สำนักปลัด			
๓	นางพัฒน์ จตุพร	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.		
๔	นางวรรณา เปรมมีพันธุ์	หัวหน้าฝ่ายเลขานุการ		
๕	นางยุภา อรัญญไพโรจน์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาสังคม		
๖	นางมาริสา วัชรณวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๗	นางสาวปิยชนก สุตมสุข	หัวหน้าฝ่ายนิติการ		
๘	นายประสิทธิ์ เวทประสิทธิ์	นักวิชาการประมงชำนาญการพิเศษ		
๙	นายธัญญวัฒน์ นันทิรัชต์ภาคย์	นิติกรชำนาญการ		
๑๐	นางเสนหา ขุนชัย	นักวิชาการประมงชำนาญการ		
๑๑	นายบำรุง วรอรุณ	นายช่างโยธาอาวุโส		
๑๒	นางจารีรัตน์ ประจงกร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ		
๑๓	นางมิ่งขวัญ ทองคำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๑๔	นางสาวกันยารัตน์ เกตุนาค	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๑๕	นางสาวสุภาวาทา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๑๖	นายชนม์พิทักษ์ ชมสุวรรณ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๑๗	นายศรุต ตรัสพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๑๘	นายรชา คงหิรัญ	นักวิชาการประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
๑๙	นายภาณุพงศ์ แก่นน้อย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๒๐	จำเอกหญิงสาวรีย์ วั่งกุ่ม	นักวิชาการประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
๒๑	น.ส.ลัดดาวัลย์ บุญมาพะพันธุ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๒	นายสิทธิศักดิ์ แก่นปัดชา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ		
๒๓	นายณัฐพงศ์ รอดประเสริฐ	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน		
๒๔	นางธีราพร เพิ่มพูลทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
	กองกิจการสภา อบจ.			
๒๕	นายชลอ กลิ่นเสียงดี	ผู้อำนวยการกองกิจการสภา อบจ.		
๒๖	นางสาวจิรา ตรัสพันธ์	หัวหน้าฝ่ายการประชุม		
๒๗	น.ส.อุษา วัชรานันต์	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา อบจ.		
๒๘	นางสุพัตรา จตุรพิตรพิเศษ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๒๙	นายศรายุทธ นกใหญ่	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๓๐	น.ส.อุษา พลอยศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๓๑	น.ส.เชิงกวี แผ่นทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
	กองแผนและงบประมาณ			
๓๒	นางเสริมสุข หล่อวัฒนากุล	ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ		
๓๓	นายกิตติ อ่ำเกิด	หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ		
๓๔	นางเกล็ดแก้ว บุญเกิด	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ		
๓๕	นายพีรวิชัย ขจรดี	หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผลแผนงานฯ		
๓๖	นางวาสนา ศรีโปฏก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๓๗	นายสิทธิพงษ์ โพธิ์นัง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๓๘	นายวิวรรณ หนูเทศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๓๙	นางมุลินท์ งามเหมือน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ		
	กองคลัง			
๔๐	นางพัชรินทร์ ถาวรพานิช	หัวหน้าฝ่ายการเงิน		
๔๑	นางสาวพรณภัทร์ กฤษวงค์	นักวิชาการคลังชำนาญการ		
๔๒	นางอริติ ภัตติชาติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๔๓	น.ส.ธนาวรรณ จันทรเสียม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
๔๔	นางสาวดวงนภา เผ่าพันธุ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๔๕	น.ส.อัญชลี พัฒนาวิจารย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	<u>กองช่าง</u>			
๔๖	นายสมโภช ทองสุก	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔๗	นางวันสนันท์ ลีลาภักษ์	หน.ฝ่ายสำรวจและออกแบบ		
๔๘	นางนิตยา ทองสุก	นายช่างโยธาอาวุโส		
๔๙	นายสมพร ทองสุก	วิศวกรโยธาคำนวณการ		
๕๐	นายอมรชัย ศรีทราพันธุ์	นายช่างโยธาคำนวณงาน		
๕๑	นายวสันต์ กลัดจอมพงษ์	นายช่างโยธาคำนวณงาน		
๕๒	นายตะวัน สว่างศรี	นายช่างเครื่องกลอาวุโส		
๕๓	นายคมสัน ชาวบ้านช่อง	นายช่างโยธาคำนวณงาน		
๕๔	นายกิตติศักดิ์ สร้อยสุวรรณ	นายช่างโยธาคำนวณงาน		
๕๕	นายมนต์ชัย สุภักิจ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน		
๕๖	นายอนุชา บุญช่วย	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน		
๕๗	ว่าที่ร้อยตรีณัฐ สุขละ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน		
๕๘	นางสาวจุฑาภักดิ์ เข้มันดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๕๙	นายธาดรี บุราคร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		
๖๐	นายอุดม ทองสุข	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		
๖๑	นายปรีชา สว่างศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		
๖๒	นายสัญญา บุญทัศน์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		
๖๓	นายพงศ์พันธุ์ พฤกษาศิลป์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
๖๔	นายกริชาพล เปลี่ยนศาสตร์	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		
๖๕	ว่าที่ รต.กนกศักดิ์ พรสุวรรณปัญญา	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		
๖๖	นายกอสินธุ์ บริสุทธิ	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน		
๖๗	นายศรารุณ การะภาพ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๖๘	นายนิธิวิทย์ เฉลิมเตชวงศา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๖๙	นายสมโภช เกษศรี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๗๐	ว่าที่ รต.ศรารุณ พรสุวรรณปัญญา	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		
๗๑	นายจิรวุฒน์ เพชรปานกัน	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		
๗๒	นายอนุสรณ์ สาระสันต์	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๗๓	นายอรรถพล อำนวยพร	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		
๗๔	นายมนตรี สังข์พิชัย	พนักงานขับเครื่องจักรกล		
๗๕	นายธนะพงษ์ ชินวงษ์สุด	พนักงานขับเครื่องจักรกล		
๗๖	นายสมบูรณ์ กริดารา	พนักงานขับเครื่องจักรกล		
๗๗	นายประพันธ์ รุ่งเรือง	พนักงานขับเครื่องจักรกล		
๗๘	นายคงฤทธิ มาลัย	พนักงานขับเครื่องจักรกล		
๗๙	นายบุญยัง หอมไม่รู้วาย	พนักงานขับเครื่องจักรกล		
๘๐	นายสุเทพ ภูมั่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกล		
๘๑	นายชลอ สร้อยทรัพย์	พนักงานขับเครื่องจักรกล		
๘๒	นายศุภลักษณ์ สุวรรณศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกล		
๘๓	นายจักรกฤษณ์ ศรีผุดผ่อง	พนักงานขับเครื่องจักรกล		
๘๔	นายธวัช เทพทอง	ผช.จนท.วิเคราะห์ฯ		
๘๕	นายธงชัย นามลิวัน	คนงานทั่วไป		
๘๖	นายศาสตรา ทาเหล็ก	คนงานทั่วไป		
๘๗	นายอดิเทพ ปรีสงค์	คนงานทั่วไป		
๘๘	น.ส.รุ่งนภา ปิ่นวิเศษ	คนงานทั่วไป		
๘๙	นายชำนาญ สกลพราหม์	คนงานทั่วไป		
๙๐	นายจักรกฤษ รักขยัน	คนงานทั่วไป		
๙๑	นายณัฐวุฒิ บางทราย	คนงานทั่วไป		
๙๒	นายอุดม พลอยสุกใส	คนงานทั่วไป		
๙๓	นายสรลักษณ์ อ่ำเกิด	คนงานทั่วไป		
	กองการศึกษาฯ			
๙๔	น.ส.การเกิดุ แก้วพรายงาม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๙๕	นายสิทธิศักดิ์ ดวงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๙๖	นายสิทธิศักดิ์ ทรัพย์สวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	กองพัฒนาชนบท			
๙๗	จำเกรณชัย มณีอินทร์	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๙๘	นายสุเมธ ทองไกร	หัวหน้าฝ่ายบำรุงรักษาทางบก		
๙๙	นายชาลี สุขศิริปกรณ์ชัย	นายช่างโยธา อาวุโส		
๑๐๐	นายกิตติศักดิ์ อางละออ	นายช่างโยธา อาวุโส		
๑๐๑	นายนฤนาท โพธิ์ภักดิ์	นายช่างโยธา ชำนาญงาน		
๑๐๒	นางพิมพ์วัลย์ เขาสือ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน		
๑๐๓	นายยศภัทร เนียมสวัสดิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ		
๑๐๔	นายพรชัย กอกุลขัง	นายช่างโยธา ชำนาญงาน		
๑๐๕	จำสับเอกอิทธิพงษ์ กาลศิลป์	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน		
	กองพัสดุและทรัพย์สิน			
๑๐๖	นางธัญพร ศิริภัสสร	หัวหน้าฝ่ายพัสดุ		
๑๐๗	น.ส.เบญจรัตน์ วิบูลย์พันธ์	หัวหน้าฝ่ายทรัพย์สิน		
๑๐๘	น.ส.ดวงกมล สังข์วรรณะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๐๙	น.ส.ราตรี เมืองวงษ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ		
	กองการเจ้าหน้าที่			
๑๑๐	นางสุธาทิพย์ บุญเสมอ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		
๑๑๑	นางเนตรทราย รอดพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร		
๑๑๒	นางสาวพรสวรรค์ ดีสุขแสง	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม		
๑๑๓	นางศุภรัตน์ เทพทอง	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง		
๑๑๔	นางสาวชุติมา ปรีมปาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๑๑๕	จ.ส.ท.หญิงปาณิสรา เทพาธิป	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
	หน่วยตรวจสอบภายใน			
๑๑๖	นางชนิษฐา อุ่นอ่อน	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		
๑๑๗	นายนาวิน ทองดี	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๑๑๘	น.ส.สุวรรณี งามขำ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๑๑๙	นางศรีัญญา เรือนแก้ว	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	<u>วิทยากร</u>			
๑๒๐	นายเลอสรร เทพช่วย			
๑๒๑	นายประวิทย์ เปรื่องการ			
	<u>เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ</u>			
๑๒๒	นายปริญญา ศรีบุญข้า	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๕๐๙๕



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
หมู่ที่ ๕ ถนนสุพรรณบุรี-บางบัวทอง
ต.ท่าระหัด อ.เมืองสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๑๗/ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน อาจารย์ประวิทย์ เปื้องการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.โครงการอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. กำหนดการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสองพันบุรี ถนนประชาธิปไตย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน หน่วยงานของรัฐ และเห็นความสำคัญของวินัยต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการ การดำเนินการทางวินัย รวมถึงการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านด้านมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ รวมทั้งกรณีศึกษาต่างๆ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญท่านเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญชู จันทรสุวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

โทร. ๐-๓๕๕๒-๕๕๐๐

www.suphan.go.th

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๕๐๕๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
หมู่ที่ ๕ ถนนสุพรรณบุรี-บางบัวทอง
ต.ท่าระหัด อ.เมืองสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน อาจารย์เลอสร เทพช่วย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.โครงการอบรมฯ
๒. กำหนดการฯ

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสองพันบุรี ถนนประชาธิปไตย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน หน่วยงานของรัฐ และเห็นความสำคัญของวินัยต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการ การดำเนินการทางวินัย รวมถึงการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ รวมทั้งกรณีศึกษาต่างๆ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญท่านเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

โทร. ๐-๓๕๕๒-๕๕๐๐

www.suphan.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๕๒-๑๘๘๙

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๑๒๔๑

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ./ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง/หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการ การดำเนินการทางวินัย รวมถึงการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยกำหนดดำเนินโครงการฯ ในวันระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสองพันบุรี ถนนประชาธิปไตย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุพรรณบุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว หากมีผู้ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ให้จัดส่งรายชื่อตามแบบตอบรับฯ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อจัดได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ


(นายบุญชู จันทรสุวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

“เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่”
สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓
ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมสองพันบุรี

หน่วยงาน.....

○ มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการ ทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ และส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน.....ราย ดังนี้

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร ๐-๓๕๕๒-๕๕๐๐

ที่ สพ ๕๑๐๒๙ / ๑๒๔๗

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

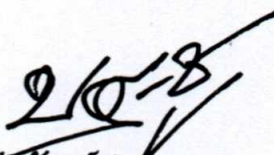
เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการ การดำเนินการทางวินัย รวมถึงการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยกำหนดดำเนินโครงการฯ ในวันระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสองพันบุรี ถนนประชาธิปไตย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุพรรณบุรี

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอส่งรายละเอียดโครงการฯ เพื่อให้หน่วยตรวจสอบภายในประเมินผลโครงการฝึกอบรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ


(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

กำหนดการโครงการฝึกอบรม
หลักสูตร "เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย
และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่" สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมสองพันบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน/รับเอกสาร |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิด โดย นายบุญชู จันทร์สุวรรณ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | - การบรรยายหัวข้อเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย
วิทยากรโดย : อาจารย์ประวิทย์ เป็รื่องการ ผู้อำนวยการพิเศษและอนุกรรมการ
ด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.
> ลักษณะเฉพาะของวินัย
> ประเภทของวินัย
> สถานโทษข้าราชการ
> สถานโทษพนักงานจ้าง
> การรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม |
| เวลา ๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยาย วินัยและการรักษาวินัย (ต่อ) |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | - การบรรยาย วิกฤต การปฏิบัติราชการท้องถิ่นไทยในปัจจุบัน
> ปรากฏการณ์ของท้องถิ่นไทย
- การเกิดขึ้นของ อปท. ๒๕๔๖, ๒๕๔๘, ๒๕๓๗
- วัฒนธรรมองค์กร
- การเกิดขึ้นของหน่วยตรวจสอบ (ป.ป.ป.), ป.ป.ช., ป.ป.ท., สตง. ฯลฯ
- การเน้นนโยบายของรัฐบาลปีต่อปี
- พฤติกรรมการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่บางคน
- ผลจากความ “เข้มข้น” ของหน่วยตรวจสอบที่มีต่อ อปท. |
| เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม |
| เวลา ๑๔.๔๐ - ๑๖.๓๐ น. | - การบรรยาย “การดำเนินการทางวินัย”
> กรณีศึกษาต่างๆ
- ตอบข้อซักถาม |

/.วันที่ ๒๔ ธันวาคม ...

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๐ น.

เวลา ๑๐.๔๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.

เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๐ น.

เวลา ๑๔.๔๐ – ๑๖.๓๐ น.

- ลงทะเบียน

- การบรรยายหัวข้อ “หลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และกรณีศึกษาต่างๆ

- วิทยากร โดย อาจารย์เลอสรร เทพช่วย อดีตผู้อำนวยการส่วนคดี และผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- บรรยาย “หลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ (ต่อ)

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

- บรรยายหัวข้อเรื่อง การดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ

> ความหมายของการกระทำที่เป็น “ละเมิด” และความหมายของคำว่า “เหตุสุดวิสัย”

> การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดกรณีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินชี้มูลความผิด

> พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

> ฐานอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- การบรรยายหัวข้อเรื่อง การดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ (ต่อ)

> ความแตกต่างของความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์และพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙

- ตอบข้อซักถาม

/วันที่ ๒๕ ธันวาคม

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

- การบรรยายหัวข้อ การดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ

> การวินิจฉัยสั่งการสำนวนการสอบสวนและแนวทางปฏิบัติในการส่งสำนวนการสอบสวนให้กระทรวงการคลังตรวจสอบ

> การนับอายุความกรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐและการออกคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิดชอบใช้คำสั่งใหม่ทดแทนพร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติในการอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าว

> การใช้มาตรการบังคับทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยาย (ต่อ)

> แนวทางปฏิบัติในการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดกรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐและเสียชีวิตและการนับอายุความในกรณีดังกล่าว

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

- บรรยายหัวข้อ การดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ (ต่อ)

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๔.๔๐ - ๑๖.๓๐ น.

- การบรรยาย (ต่อ)

> แนวทางปฏิบัติในการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดกรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอกและการนับอายุความในกรณีดังกล่าว

- ตอบข้อซักถาม

หมายเหตุ : การแต่งกาย

- วันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เสื้อยืดคอปกสีเหลืองทรงสุภาพ

- วันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ เสื้อเชิ้ต อบจ.สุพรรณบุรี (ลายดอกเปี้ยว)

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่”

สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ โรงแรมสองพันบุรี ถนนประชาธิปไตย อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำบริการสาธารณะให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและให้เกิดความคุ้มค่าในการบริหารงบประมาณ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือว่าเป็นนิติบุคคลที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคล และเป็นหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ ซึ่งในการปฏิบัติราชการนั้นอาจจะต้องดำเนินการทางวินัยกับบุคลากรในสังกัด และบางกรณีการปฏิบัติงานในหน้าที่อาจก่อความเสียหายต่อบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานของรัฐเป็นเหตุให้หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐจำต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนในการละเมิด ซึ่งบางกรณีอาจจะต้องมีการโต้แย้งสิทธิ อันเกิดจากการใช้อำนาจทางปกครองหรือคำสั่งทางปกครอง ประกอบกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นกฎหมายที่บัญญัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งได้กระทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัด หรือหน่วยงานของรัฐแห่งอื่นหรือต่อบุคคลภายนอก ซึ่งแตกต่างจากความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต้องรับผิดชอบตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ โดยตามกฎหมายดังกล่าวใน กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐนั้น หน่วยงานของรัฐจะเรียกร้องให้เจ้าหน้าที่ผู้กระทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ทางราชการได้เฉพาะกรณีเจ้าหน้าที่ได้กระทำการนั้นไปด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง และหากเจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าสินไหมทดแทนก็อาจไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เต็มจำนวนความเสียหาย ส่วนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอกในการปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานของรัฐจะต้องรับภาระชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้แก่บุคคลภายนอกผู้ได้รับความเสียหายไปก่อน และหน่วยงานของรัฐสามารถใช้สิทธิไล่เบี้ยให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวคืนแก่ทางราชการได้ หากเจ้าหน้าที่ได้กระทำการนั้นไปด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง และเจ้าหน้าที่อาจไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าสินไหมทดแทนคืนแก่ทางราชการเต็มจำนวน เช่นเดียวกับกรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับมีกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก เช่น ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๖๑ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้น ซึ่งในปัจจุบันมีแนวโน้มว่าความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก เนื่องจากผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเรียนรู้และทำความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ต่อไป

/องค์การบริหาร...

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ และเห็นความสำคัญของวินัยต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์กฎหมายกำหนด

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการ การดำเนินการทางวินัย รวมถึงการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ บุคลากรของที่เข้าร่วมอบรมจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย เห็นความสำคัญของวินัยต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ก่อให้เกิดการเสียหายต่อหน่วยงานภาครัฐ และบุคคลภายนอก

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการโครงการฯ เสนอผู้บริหารเพื่อเสนอขออนุมัติ

๒. ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. ประสานติดต่อสถานที่เพื่อดำเนินงานโครงการ

๔. ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามระเบียบฯ

๕. จัดทำหนังสือพร้อมกำหนดการแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๖. ดำเนินการตามโครงการ โดยการฝึกอบรมในรูปแบบการบรรยายเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและแนวทาง

ปฏิบัติ ยกตัวอย่างกรณีศึกษา และการฝึกปฏิบัติ ตามขั้นตอน เพื่อให้มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติได้จริง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ /สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ รวม ๓ วัน ณ โรงแรมสองพันบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

/งบประมาณ

๗.งบประมาณ

งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ทักษะศึกษา และดูงาน ตั้งจ่ายไว้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านสี่แสนบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม
๒. ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์
๓. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารพร้อมเข้าเล่ม
๔. ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๖. ค่าอาหาร
๗. ค่าเช่าที่ที่พัก
๘. ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๙. ค่ายานพาหนะ
๑๐. ค่าใช้จ่ายสามารถจ่ายได้ทุกรายการ
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๘.วิธีประเมินผล

๑. มีการประเมินผลก่อนฝึกอบรมและหลังฝึกอบรม และติดตามผลหลังการฝึกอบรม
๒. ติดตามผลหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมทุก ๓ เดือน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ บุคลากรผู้เข้าอบรมเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ และเห็นความสำคัญของวินัยต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๒ บุคลากรผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์กฎหมายกำหนด

๒.๒ บุคลากรผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการ การดำเนินการทางวินัย รวมถึงการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายปริญญา ศรีบุญข้า)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

(นางเนตรทราย รอดพิทักษ์)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสุธาทิพย์ บุญเสมอ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... (นางพจนฉลย์ ปริมาณ)

(.....รองปลัด อบจ.สุพรรณบุรี.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบจ.สุพรรณบุรี.....

๑๓. ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายสุวัฒน์ จันทร์สว่าง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

16 ธ.ค. 2562

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบ

.....
.....
.....
(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ที่
5148
วันที่ 16 ธ.ค. 2562
เวลา

7164

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๕๒-๕๕๐๐

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/

วันที่ 99 ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการ การดำเนินการทางวินัย รวมถึงการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยกำหนดดำเนินโครงการฯ ในวันระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสองพันบุรี ถนนประชาธิปไตย อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี โดยใช้งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ทัศนศึกษาและดูงานหน้าที่ ๑๓/๑๘๐ ตั้งจ่ายไว้ ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านสี่แสนบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากโครงการดังกล่าวไม่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนั้นเพื่อให้โครงการดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แก้ไขเพิ่มเติมแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยเพิ่มโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๒. อนุมัติให้ดำเนินการโครงการโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๓. ลงนามอนุมัติโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

๔. จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรเพื่อบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

๕. แจ่งปลัด อบจ./รองปลัด อบจ./หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนทราบ และเข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว โดยให้แจ้งรายชื่อส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๒

๖. แจ่งหน่วยตรวจสอบภายในเพื่อติดตามประเมินผลโครงการ

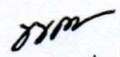
/๓ .ข้อเสนอ..

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติโครงการและลงนามในเอกสาร
ที่เสนอมาพร้อมนี้


(นางสุกาศทิพย์ บุญเสริม)

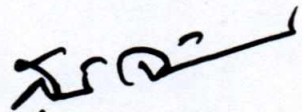
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(นางพจมาลย์ ปริมปาน)

รองปลัด อบจ.รักษาราชการแทน

ปลัด อบจ.สุพรรณบุรี

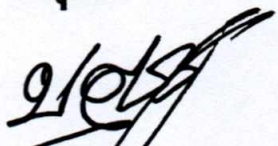
16 ธ.ค. 2562


(นายสุวัฒน์ จันทร์สว่าง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

16 ธ.ค. 2562

อนุมัติ


(นายบุญชู จันทรสวรรค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒

 พน.ผอ.อ. ๑๖ ธ.ค. ๖๒
เจ้าหน้าที
๑๗/๑๒/๖๒

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชบัญญัติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พ.ศ. ๒๕๓๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๙

เป็นปีที่ ๕๑ ในรัชกาลปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ

ให้ประกาศว่า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

โดยที่สมควรมีกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติความรับผิดชอบของ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๓ บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับใด ๆ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วใน
พระราชบัญญัตินี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานประเภท
อื่น ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งในฐานะเป็นกรรมการหรือฐานะอื่นใด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่
เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจที่
ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานอื่นของรัฐที่มี
พระราชกฤษฎีกากำหนดให้เป็นหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕ หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบผู้เสียหายในผลแห่งละเมิดที่เจ้าหน้าที่ของตนได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีนี้ผู้เสียหายอาจฟ้องหน่วยงานของรัฐดังกล่าวได้โดยตรง แต่จะฟ้องเจ้าหน้าที่ไม่ได้

ถ้าการละเมิดเกิดจากเจ้าหน้าที่ซึ่งไม่ได้สังกัดหน่วยงานของรัฐแห่งใดให้ถือว่ากระทรวงการคลังเป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องรับผิดชอบตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๖ ถ้าการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่มิใช่การกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบในการนั้นเป็นการเฉพาะตัว ในกรณีนี้ผู้เสียหายอาจฟ้องเจ้าหน้าที่ได้โดยตรง แต่จะฟ้องหน่วยงานของรัฐไม่ได้

มาตรา ๗ ในคดีที่ผู้เสียหายฟ้องหน่วยงานของรัฐ ถ้าหน่วยงานของรัฐเห็นว่าเป็นเรื่องที่เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบหรือต้องร่วมรับผิดชอบ หรือในคดีที่ผู้เสียหายฟ้องเจ้าหน้าที่ถ้าเจ้าหน้าที่เห็นว่าเป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบหรือต้องร่วมรับผิดชอบ หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ดังกล่าวมีสิทธิขอให้ศาลที่พิจารณาคดีนั้นอยู่เรียกเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ แล้วแต่กรณี เข้ามาเป็นคู่ความในคดี

ถ้าศาลพิพากษายกฟ้องเพราะเหตุที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ที่ถูกฟ้องมิใช่ผู้ต้องรับผิดชอบ ให้ขยายอายุความฟ้องร้องผู้ที่ต้องรับผิดชอบซึ่งมิได้ถูกเรียกเข้ามาในคดีออกไปถึงหกเดือน นับแต่วันที่คำพิพากษานั้นถึงที่สุด

มาตรา ๘ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหายเพื่อการละเมิดของเจ้าหน้าที่ ให้หน่วยงานของรัฐมีสิทธิเรียกให้เจ้าหน้าที่ผู้ทำละเมิดชดใช้ค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวแก่หน่วยงานของรัฐได้ ถ้าเจ้าหน้าที่ได้กระทำการนั้นไปด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

สิทธิเรียกให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนตามวรรคหนึ่งจะมีได้เพียงใดให้คำนึงถึงระดับความร้ายแรงแห่งการกระทำและความเป็นธรรมในแต่ละกรณีเป็นเกณฑ์โดยมิต้องให้ใช้เต็มจำนวนของความเสียหายก็ได้

ถ้าการละเมิดเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของหน่วยงานของรัฐหรือระบบการดำเนินงานส่วนรวม ให้หักส่วนแห่งความรับผิดชอบดังกล่าวออกด้วย

ในกรณีที่การละเมิดเกิดจากเจ้าหน้าที่หลายคน มิให้นำหลักเรื่องลูกหนี้ร่วมมาใช้บังคับและเจ้าหน้าที่แต่ละคนต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนเฉพาะส่วนของตนเท่านั้น

มาตรา ๙ ถ้าหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ได้ใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหาย สิทธิที่จะเรียกให้อีกฝ่ายหนึ่งชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ตนให้มีกำหนดอายุความหนึ่งปีนับแต่วันที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ได้ใช้ค่าสินไหมทดแทนนั้นแก่ผู้เสียหาย

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่เป็นผู้กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ผู้นั้นอยู่ในสังกัดหรือไม่ ถ้าเป็นการกระทำในการปฏิบัติหน้าที่การเรียกร้องค่า

สินไหมทดแทนจากเจ้าหน้าที่ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ถ้ามิใช่การกระทำ
ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บังคับตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

สิทธิเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากเจ้าหน้าที่ทั้งสองประการตามวรรคหนึ่ง ให้มี
กำหนดอายุความสองปีนับแต่วันที่หน่วยงานของรัฐถึงการละเมิดและรู้ตัวเจ้าหน้าที่ ผู้จะพึงต้องใช้ค่า
สินไหมทดแทน และกรณีหน่วยงานของรัฐเห็นว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่ต้องรับผิดชอบ แต่กระทรวงการคลัง
ตรวจสอบแล้วเห็นว่าต้องรับผิดชอบ ให้สิทธิเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนนั้นมีกำหนดอายุความหนึ่งปีนับแต่
วันที่หน่วยงานของรัฐมีคำสั่งตามความเห็นของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๑๑ ในกรณีที่ผู้เสียหายเห็นว่า หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบตามมาตรา ๘
ผู้เสียหายจะยื่นคำขอต่อหน่วยงานของรัฐให้พิจารณาขอใช้ค่าสินไหมทดแทนสำหรับความเสียหายที่
เกิดแก่ตนก็ได้ ในกรณีหน่วยงานของรัฐต้องออกใบรับคำขอให้ไว้เป็นหลักฐานและพิจารณาคำขอนั้น
โดยไม่ชักช้า เมื่อหน่วยงานของรัฐมีคำสั่งเช่นใดแล้วหากผู้เสียหายยังไม่พอใจในผลการวินิจฉัยของ
หน่วยงานของรัฐก็ให้มีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ตามกฎหมายว่าด้วย
คณะกรรมการกฤษฎีกาได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการวินิจฉัย

ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาคำขอที่ได้รับตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อย
แปดสิบวัน หากเรื่องใดไม่อาจพิจารณาได้ทันในกำหนดนั้นจะต้องรายงานปัญหาและอุปสรรคให้
รัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือกำกับหรือควบคุมดูแลหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นทราบและขออนุมัติขยาย
ระยะเวลาออกไปได้ แต่รัฐมนตรีดังกล่าวจะพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาให้อีกได้ไม่เกินหนึ่งร้อย
แปดสิบวัน

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ต้องขอใช้ค่าสินไหมทดแทนที่หน่วยงานของรัฐได้ใช้
ให้แก่ผู้เสียหายตามมาตรา ๘ หรือในกรณีที่เจ้าหน้าที่ต้องใช้ค่าสินไหมทดแทนเนื่องจากเจ้าหน้าที่
ผู้นั้นได้กระทำการละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๐ ประกอบกับมาตรา ๘ ให้หน่วยงานของ
รัฐที่เสียหายมีอำนาจออกคำสั่งเรียกให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นชำระเงินดังกล่าวภายในเวลาที่กำหนด

มาตรา ๑๓ ให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีระเบียบเพื่อให้เจ้าหน้าที่ซึ่งต้องรับผิดชอบตาม
มาตรา ๘ และมาตรา ๑๐ สามารถผ่อนชำระเงินที่จะต้องรับผิดชอบนั้นได้โดยคำนึงถึงรายได้ ฐานะ
ครอบครัวและความรับผิดชอบ และพฤติการณ์แห่งกรณีประกอบด้วย

มาตรา ๑๔ เมื่อได้มีการจัดตั้งศาลปกครองขึ้นแล้ว สิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ
วินิจฉัยร้องทุกข์ตามมาตรา ๑๑ ให้ถือว่าเป็นสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

มาตรา ๑๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

บรรหาร ศิลปอาชา

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ การที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการกิจการต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐนั้น หาได้เป็นไปเพื่อประโยชน์อันเป็นการเฉพาะตัวไม่ การปล่อยให้ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่ปฏิบัติงานในหน้าที่และเกิดความเสียหายแก่เอกชนเป็นไปตามหลักกฎหมายเอกชนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จึงเป็นการไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความเข้าใจผิดว่า เจ้าหน้าที่จะต้องรับผิดชอบในการกระทำต่าง ๆ เป็นการเฉพาะตัวเสมอไป เมื่อการที่นำไปทำให้หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกเพียงใดก็จะมีภาระที่เพิ่มเข้ามาจากเจ้าหน้าที่เดิมจำนวนนั้น ทั้งที่บางครั้งเกิดขึ้นโดยความไม่ตั้งใจหรือความผิดพลาดเพียงเล็กน้อยในการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนั้น ยังมีการนำหลักเรื่องลูกหนี้ร่วมในระบบกฎหมายแพ่งมาใช้บังคับ ให้เจ้าหน้าที่ต้องร่วมรับผิดชอบในการกระทำของเจ้าหน้าที่ผู้อื่นด้วย ซึ่งระบบนั้นมุ่งหมายแต่จะได้เงินครบโดยไม่คำนึงถึงความ เป็นธรรมที่จะมีต่อแต่ละคน กรณีเป็นการก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่และยังเป็นการบั่น ทอนกำลังใจในกรทำงานของเจ้าหน้าที่ด้วย จนบางครั้งกลายเป็นปัญหาในการบริหารเพราะ เจ้าหน้าที่ไม่กล้าตัดสินใจดำเนินงานเท่าที่ควร เพราะเกรงความรับผิดชอบที่จะเกิดแก่ตน อนึ่ง การ ให้คุณให้โทษแก่เจ้าหน้าที่เพื่อควบคุมการทำงานของเจ้าหน้าที่ยังมีวิธีการในการบริหารงานบุคคลและ การดำเนินการทางวินัยกำกับดูแลอีกส่วนหนึ่ง อันเป็นหลักประกันมิให้เจ้าหน้าที่ทำการใด ๆ โดยไม่ รอบคอบอยู่แล้ว ดังนั้น จึงสมควรกำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบทางละเมิดในการปฏิบัติงานใน หน้าที่เฉพาะเมื่อเป็นการจงใจกระทำเพื่อการเฉพาะตัว หรือจงใจให้เกิดความเสียหายหรือประมาท เลินเล่ออย่างร้ายแรงเท่านั้น และให้แบ่งแยกความรับผิดชอบของแต่ละคนมิให้นำหลักลูกหนี้ร่วมมาใช้ บังคับ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของรัฐ จึง จำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๓๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

โดยที่ได้มีการตราพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ขึ้น และกฎหมายดังกล่าวมีหลักการเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเปลี่ยนแปลงไปจากแนวทางปฏิบัติในเรื่องความรับผิดทางแพ่งที่ทางราชการถือปฏิบัติในปัจจุบัน โดยได้แยกความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ออกเป็นเหตุที่เนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่และที่ไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเมื่อมีความเสียหายเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น หน่วยงานของรัฐจะต้องรับภาระชดใช้ค่าเสียหายไปก่อน ส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐเพียงใดนั้น ให้ไปโต้แย้งต่อไปในภายหลัง โดยจะยึดหลักว่าจะเรียกเอาแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเฉพาะกรณีความเสียหายนั้นเกิดขึ้นโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงเท่านั้น นอกจากนี้ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถผ่อนชำระค่าสินไหมทดแทนได้โดยคำนึงถึงรายได้ ฐานะ ครอบครัวและความรับผิดชอบ และพฤติการณ์แห่งกรณีประกอบด้วย สำหรับความเสียหายที่เกิดจากการที่ไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องถูกฟ้องและชดใช้ค่าสินไหมทดแทนเป็นการส่วนตัวโดยไม่เกี่ยวกับทางราชการ สมควรวางระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙”

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบความรับผิดชอบของข้าราชการในทางแพ่ง ซึ่งออกตามมติคณะรัฐมนตรี

โดยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วน ที่ นว ๑๕๕/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๐๓

(๒) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ ๑๓๕๘๒.๑๓๕๘๓ (บคร)/๒๕๐๔ ลงวันที่ ๒๔

เมษายน ๒๕๐๔

(๓) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๘/๖๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๐๔

(๔) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๘/๑๐๒๘๓ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๑๖

(๕) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๘/ว.๒๗๒๗๔ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม

๒๕๒๕

(๖) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๑๔/๒๑๗๓๘ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๒๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๓/ตอนพิเศษ ๓๙ ง/หน้า ๑/๑๕ พุทธศักราช ๒๕๓๙

(๗) หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๕๑๔/๒๓๐๒ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๒๙

(๘) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๑๔/๑๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๓๐

(๙) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๑๔/๕๒๓๓๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๓๐

(๑๐) หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๕๑๔/๕๔๗๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๐

(๑๑) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๑๔/๒๓๒๒๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๓๑

(๑๒) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๑๔/๖๓๑๑๙ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๓๑

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งในฐานะเป็นกรรมการหรือฐานะอื่นใด บรรดาซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือถูกสั่งให้ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานของรัฐ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ

“ผู้แต่งตั้ง” หมายความว่า ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

“ความเสียหาย” หมายความว่า ความเสียหายที่เกิดจากการละเมิดอย่างใด ๆ แต่ไม่

รวมถึงการออกคำสั่งหรือกฎ

ข้อ ๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

กรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดต่อหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๖ ในหมวดนี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๗ เมื่อเกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐ ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยไม่ชักช้า และให้มีการรายงานตามลำดับชั้นถึงหัวหน้าหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น

ข้อ ๘ เมื่อเกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐแห่งใด และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นมีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น ให้

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดังกล่าวแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดขึ้นคณะ
หนึ่ง โดยไม่ชักช้า เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผู้ต้องรับผิดชอบและจำนวนค่าสินไหมทดแทนที่ผู้
นั้นต้องชดใช้

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีจำนวนไม่เกินห้าคน โดยแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ของ
หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นหรือหน่วยงานของรัฐอื่นตามที่เห็นสมควร
กระทรวงการคลังอาจประกาศกำหนดว่าในกรณีความเสียหายที่เกิดขึ้นมีมูลค่าความ
เสียหายตั้งแต่จำนวนเท่าใด จะให้ผู้แทนของหน่วยงานของรัฐหน่วยงานใดเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วย
ก็ได้

ในการแต่งตั้งคณะกรรมการ ให้กำหนดเวลาแล้วเสร็จของกรพิจารณาของ
คณะกรรมการไว้ด้วย

ข้อ ๙ ถ้าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐแห่งหนึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่
หน่วยงานของรัฐอีกแห่งหนึ่ง ให้เจ้าหน้าที่ผู้ทำให้เกิดความเสียหายแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา และให้มีการ
รายงานตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัด เว้นแต่
(๑) ถ้าเจ้าหน้าที่ผู้ทำให้เกิดความเสียหายเป็นรัฐมนตรี ให้แจ้งต่อนายกรัฐมนตรี
(๒) ถ้าเจ้าหน้าที่ผู้ทำให้เกิดความเสียหายเป็นกรรมการที่ตั้งขึ้นเพื่อปฏิบัติงานใน
หน่วยงานของรัฐแห่งใด ให้แจ้งต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น
(๓) ถ้าเจ้าหน้าที่ผู้ทำให้เกิดความเสียหายเป็นผู้ซึ่งไม่ได้สังกัดหน่วยงานของรัฐแห่งใด
ให้แจ้งต่อกระทรวงการคลัง

(๔) ถ้าเจ้าหน้าที่ผู้ทำให้เกิดความเสียหายเป็นผู้ซึ่งไม่มีผู้บังคับบัญชาและมีใช้
ปฏิบัติงานในราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ให้แจ้งต่อผู้มี
อำนาจกำกับดูแล ผู้แต่งตั้งตน หรือผู้ซึ่งสั่งให้ตนปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๑๐ ในกรณีความเสียหายเกิดขึ้นตามข้อ ๙ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ได้รับ
ความเสียหายและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นสังกัดหรือผู้ซึ่งระเบียบบังคับกำหนดให้เป็น
ผู้รับแจ้งตามข้อ ๙ (๑)-(๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี มีอำนาจร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐมากกว่าหนึ่งแห่ง และหรือ
ความเสียหายเกิดจากผลการกระทำของเจ้าหน้าที่หลายหน่วยงาน ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ
ตามข้อ ๘ หรือข้อ ๑๐ บรรดาที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี ร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๘ ข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑
แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะแต่งตั้งคณะกรรมการ ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง
คณะกรรมการรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้กำกับดูแลหรือควบคุมการปฏิบัติงานของผู้มีอำนาจ

ข้อ ๑๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติ
เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

แต่งตั้งนั้นเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของการแต่งตั้งหรือไม่แต่งตั้งคณะกรรมการ หากการนั้นไม่ถูกต้องให้สั่งแก้ไขใหม่ให้ถูกต้อง

ถ้าผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๘ ข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ ไม่แก้ไขใหม่ให้ถูกต้องตามคำสั่งในวรรคหนึ่งภายในเวลาอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้กำกับดูแลหรือควบคุมการปฏิบัติงานของผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการแทนผู้มีอำนาจแต่งตั้งนั้นได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๒/๑^๑ ในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐกระทำให้เกิดความเสียหายหรือมีส่วนกระทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้กำกับดูแลหรือควบคุมการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๑๓ ในการประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทนมติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการที่ไม่เห็นด้วยกับมติที่ประชุม อาจทำความเห็นแย้งมติที่ประชุมรวมไว้ในความเห็นของคณะกรรมการได้

ข้อ ๑๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาข้อเท็จจริงอันเกี่ยวกับการกระทำละเมิด โดยตรวจสอบข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานทั้งปวงที่เกี่ยวข้องรับฟังพยานบุคคลหรือพยานผู้เชี่ยวชาญ และตรวจสอบเอกสาร วัตถุ หรือสถานที่ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระทรวงการคลังอาจกำหนดแนวทางการสอบข้อเท็จจริง การทำบันทึกและการรายงานผล เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติเป็นกรทั่วไปได้

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการต้องให้อีกาสแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือผู้เสียหายได้ชี้แจงข้อเท็จจริงและโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานของตนอย่างเพียงพอและเป็นธรรม

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเสร็จแล้วให้เสนอความเห็นไปยังผู้แต่งตั้ง ถ้าผู้แต่งตั้งขอให้ทบทวนหรือสอบสวนเพิ่มเติม ให้คณะกรรมการรับดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเวลาที่ผู้แต่งตั้งกำหนด
ความเห็นของคณะกรรมการต้องมีข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่แจ้งชัด และต้องมีพยานหลักฐานที่สนับสนุนประกอบด้วย
ความเห็นของคณะกรรมการไม่ผูกมัดผู้แต่งตั้งหรือรัฐที่จะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น

^๑ ข้อ ๑๒/๑ เพิ่มโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๗ เมื่อผู้แต่งตั้งได้รับผลการพิจารณาของคณะกรรมการแล้ว ให้นิพนธ์สั่งการว่ามีผู้รับผิดชอบใช้คำสินไหมทดแทนหรือไม่ และเป็นจำนวนเท่าใด แต่ยังมีต้องแจ้งการสั่งการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ให้ผู้แต่งตั้งส่งสำนวนภายในเจ็ดวันนับแต่วันวินิจฉัยสั่งการให้กระทรวงการคลังเพื่อตรวจสอบ เว้นแต่เป็นเรื่องที่กระทรวงการคลังประกาศกำหนดว่าไม่ต้องรายงานให้กระทรวงการคลังตรวจสอบ

ให้กระทรวงการคลังพิจารณาโดยไม่ชักช้า และให้มีอำนาจตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่เห็นสมควรจะให้บุคคลใดส่งพยานหลักฐานหรือมาให้ถ้อยคำเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมอีกก็ได้

ในระหว่างการศึกษาของกระทรวงการคลัง ให้ผู้แต่งตั้งสั่งการให้เตรียมเรื่องให้พร้อมสำหรับการออกคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ชำระค่าสินไหมทดแทน หรือดำเนินการฟ้องคดีเพื่อมิให้ขาดอายุความสองปีนับจากวันที่ผู้แต่งตั้งวินิจฉัยสั่งการ

ให้กระทรวงการคลังพิจารณาให้แล้วเสร็จก่อนอายุความสองปีสิ้นสุดไม่น้อยกว่าหกเดือน ถ้ากระทรวงการคลังไม่แจ้งผลการตรวจสอบให้ทราบภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ผู้แต่งตั้งมีคำสั่งตามที่เห็นสมควรและแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เว้นแต่ในกรณีหน่วยงานของรัฐนั้นเป็นราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ให้กระทรวงการคลังพิจารณาให้แล้วเสร็จก่อนอายุความสองปีสิ้นสุดไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ถ้ากระทรวงการคลังไม่แจ้งผลการตรวจสอบให้ทราบภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ผู้แต่งตั้งมีคำสั่งตามที่เห็นสมควรและแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ข้อ ๑๘ เมื่อกระทรวงการคลังพิจารณาเสร็จแล้ว ให้ผู้แต่งตั้งมีคำสั่งตามความเห็นของกระทรวงการคลังและแจ้งคำสั่งนั้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ รวมทั้งรักษการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้แต่งตั้งของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นสั่งการไปตามความเห็นของกระทรวงการคลัง

เมื่อหน่วยงานของรัฐที่เสียหายตามวรรคหนึ่งสั่งการตามความเห็นของกระทรวงการคลังแล้ว ให้ผู้แต่งตั้งดำเนินการเพื่อออกคำสั่งให้ผู้ต้องรับผิดชอบชำระค่าสินไหมทดแทนหรือฟ้องคดีต่อศาลอย่าให้ขาดอายุความ

ในกรณีที่ปรากฏตามความเห็นของกระทรวงการคลังว่ามีผู้ใดต้องรับผิดชอบใช้คำสินไหมทดแทนเพิ่มขึ้นหรือต่างไปจากสำนวนที่ผู้แต่งตั้งส่งให้ตรวจสอบ หากยังไม่เคยมีการสอบสวนนั้น ในฐานะผู้ต้องรับผิดชอบก่อน ให้ผู้แต่งตั้งส่งเรื่องให้คณะกรรมการทำการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบนั้นเพื่อประกอบการวินิจฉัยสั่งการ ถ้าผลของคำวินิจฉัยของผู้แต่งตั้งตรงกับความเห็นของกระทรวงการคลัง ให้ผู้แต่งตั้งสั่งการให้ผู้นั้นรับผิดชอบแล้วรายงานกระทรวงการคลังเพื่อทราบ ถ้าผลของคำวินิจฉัยของผู้แต่งตั้งต่างไปจากความเห็นของกระทรวงการคลัง ให้ผู้แต่งตั้งรายงาน

“ข้อ ๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

กระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๑๗ วรรคสี่และวรรคห้า มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙* (ยกเลิก)

ข้อ ๒๐ ในกรณีร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ ให้ผู้แต่งตั้ง ร่วมร่วมกันวินิจฉัยสั่งการ และเสนอความเห็นทั้งหมด ไม่ว่าจะเห็นตรงกันหรือไม่ ไปยัง กระทรวงการคลัง และเมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แล้ว ถ้าผลในขั้นที่สุดผู้แต่งตั้งร่วม ยังมีความเห็นตามข้อ ๑๘ แตกต่างกันจนหาข้อยุติไม่ได้ ก็ให้เสนอเรื่องให้คณะรัฐมนตรีวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๒๑ ในการพิจารณาของกระทรวงการคลัง ให้มี “คณะกรรมการพิจารณาความ รับผิดชอบทางแพ่ง” เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นต่อกระทรวงการคลัง ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งประกอบด้วยอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นประธาน กรรมการ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงาน ตรวจเงินแผ่นดิน และผู้แทนกระทรวงการคลังตามจำนวนที่จำเป็น ซึ่งปลัดกระทรวงการคลังแต่งตั้ง เป็นกรรมการ คณะกรรมการพิจารณาความรับผิดชอบทางแพ่งอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติ หน้าที่ตามที่มอบหมายได้

ในการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาความรับผิดชอบทางแพ่งให้นำความในข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ความเสียหายเกิดแก่เงิน ให้ใช้เป็นเงินแต่เพียงอย่างเดียว

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ความเสียหายมิได้เกิดแก่เงิน จะดำเนินการดังต่อไปนี้แทนการ ชำระเงินก็ได้

(๑) ชดใช้เป็นทรัพย์สินอย่างเดียวกันโดยมีสภาพ คุณภาพ ปริมาณ และลักษณะ เดียวกันกับทรัพย์สินที่สูญหายหรือเสียหายและใช้งานแทนได้เช่นเดียวกับทรัพย์สินที่สูญหายหรือ เสียหาย โดยทำสัญญายินยอมชดใช้ค่าสินไหมทดแทนเป็นทรัพย์สินดังกล่าว

(๒) ช่อมแซมหรือบูรณะทรัพย์สินที่ชำรุดเสียหายให้คงสภาพเดิม โดยทำสัญญาว่าจะ จัดการให้ทรัพย์สินคงสภาพเหมือนเดิมภายในเวลาไม่เกินหกเดือน

(๓) การชดใช้เป็นทรัพย์สินหรือการซ่อมแซมหรือบูรณะทรัพย์สินที่แตกต่างไปจาก (๑) หรือ (๒) ต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

การชดใช้ค่าเสียหายเป็นทรัพย์สินหรือการซ่อมแซมหรือบูรณะทรัพย์สินตามวรรค หนึ่ง ให้มีการตรวจรับตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุของทางราชการหรือของหน่วยงานของรัฐนั้น ๆ

* ข้อ ๑๙ ยกเลิกโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่งต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกัน และในกรณีที่เห็นสมควรจะให้
วางหลักประกันด้วยก็ได้

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตาย ให้รับดำเนินการตามระเบียบนี้โดยอนุโลม
เพื่อให้ได้ข้อยุติโดยเร็วและระมัดระวังอย่าให้ขาดอายุความมรดก ในกรณีที่ผู้แต่งตั้งเห็นว่าเจ้าหน้าที่
ต้องรับผิดชอบใช้คำสั่งใหม่ทดแทนแก่หน่วยงานของรัฐ ให้ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการเพื่อฟ้องผู้จัดการ
มรดกหรือทายาทต่อไป ในกรณีของผู้แต่งตั้งร่วมถ้ามีความเห็นแตกต่างกันให้ดำเนินการไปพลางก่อน
ตามความเห็นของผู้แต่งตั้งสำหรับหน่วยงานของรัฐที่เสียหาย และถ้าต่อมามีข้อยุติเป็นประการใดให้
แก้ไขเปลี่ยนแปลงการดำเนินการไปตามนั้น

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบและขอผ่อนชำระค่าสินไหมทดแทน ไม่ว่าจะ
เกิดขึ้นในชั้นตอนใด ให้หน่วยงานของรัฐที่เสียหายกำหนดจำนวนเงินที่ขอผ่อนชำระนั้นตามความ
เหมาะสม โดยคำนึงถึงรายได้ ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพตามฐานานุรูปของเจ้าหน้าที่ ความรับผิดชอบที่
บุคคลนั้นมีอยู่ตามกฎหมายหรือศีลธรรมอันดี และพฤติการณ์แห่งกรณีประกอบด้วย
ในการให้ผ่อนชำระ ต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกัน และในกรณีที่เห็นสมควรจะให้วาง
หลักประกันด้วยก็ได้

ข้อ ๒๖ กระทรวงการคลังอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการค้ำประกัน
การวางหลักประกัน หนังสือผ่อนชำระ และสัญญาค้ำประกันก็ได้

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบใช้คำสั่งใหม่ทดแทน แม้ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ไม่
สามารถชำระหนี้ได้ให้หน่วยงานของรัฐที่เสียหายพิจารณาผ่อนผันตามความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์
ที่กระทรวงการคลังกำหนดและต้องไม่ดำเนินคดีล้มละลายแก่ผู้นั้น แต่ถ้าการที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้
นั้นเกิดจากการประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่หรือเจ้าหน้าที่กระทำการใด ๆ อันเป็นการ
ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงเพื่อให้หน่วยงานของรัฐไม่ได้รับชำระหนี้ครบถ้วน ให้หน่วยงานของรัฐที่
เสียหายส่งเรื่องให้พนักงานอัยการดำเนินคดีล้มละลาย

ข้อ ๒๘ การประนีประนอมยอมความไม่ว่าจะเกิดขึ้นในชั้นตอนใดต้องได้รับความ
เห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน เว้นแต่กระทรวงการคลังจะประกาศกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๙ ในกรณีตามข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ หรือข้อ ๒๘ ถ้าเกี่ยวกับหน่วยงานของรัฐที่เป็น
ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา หรือหน่วยงาน
อื่นของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การดำเนินการให้เป็นไปตาม
ระเบียบสำหรับหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น

หมวด ๒
กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอก

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ข้อ ๓๐ ในหมวดนี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม และราชการส่วนภูมิภาค แต่ไม่รวมถึงราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลภายนอก ถ้าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นเห็นว่าความเสียหายเกิดขึ้นเนื่องในการที่ตนได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยไม่ชักช้า และให้มีกรรณจรรยาบรรณตามลำดับชั้นถึงหัวหน้าหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น แต่ในกรณีที่เจ้าหน้าที่เป็นรัฐมนตรีหรือกรรมการที่ตั้งขึ้นเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือผู้ซึ่งไม่สังกัดหน่วยงานของรัฐแห่งใดหรือผู้ซึ่งไม่มีผู้บังคับบัญชา ให้ดำเนินการตามข้อ ๘(๑) (๒) (๓) หรือ (๔) และให้นำข้อ ๘ ถึงข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๓๒ ในกรณีที่ผู้เสียหายยื่นคำขอให้หน่วยงานของรัฐชดใช้ค่าสินไหมทดแทน ให้หน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นสังกัด หรือกระทรวงการคลัง ในกรณีที่เจ้าหน้าที่มิได้สังกัดหน่วยงานใด หรือหน่วยงานของรัฐแห่งใดแห่งหนึ่ง ในกรณีที่ความเสียหายเกิดจากผลการกระทำของเจ้าหน้าที่หลายหน่วยงาน รับคำขอนั้นและดำเนินการตามระเบียบนี้โดยไม่ชักช้า

ในกรณีที่ผู้เสียหายยื่นคำขอผิดหน่วยงาน ให้หน่วยงานผู้รับคำขอรับส่งเรื่องไปยังหน่วยงานของรัฐที่เห็นว่าเป็นหน่วยงานของรัฐที่จะต้องรับผิดชอบพิจารณาต่อไปและให้แจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบ กรณีดังกล่าวนี้ให้ถือว่าหน่วยงานของรัฐได้รับคำขอให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนนับแต่วันที่ได้รับคำขอที่ส่งมานั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๓๓ เมื่อได้รับคำขอตามข้อ ๓๒ และหน่วยงานของรัฐที่ได้รับคำขอไว้เห็นว่าเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการต่อไปโดยไม่ชักช้า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๓๔ ในกรณีที่ต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ ให้หน่วยงานของรัฐที่ต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนปฏิบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ให้คิดดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยผิดนัดนับแต่วันกระทำละเมิดในจำนวนเงินที่ต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้ยื่นคำขจนถึงวันชำระค่าสินไหมทดแทน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๓๕ ในกรณีที่ผู้เสียหายฟ้องคดีต่อศาล ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งตั้งคณะกรรมการโดยไม่ชักช้า เว้นแต่จะได้มีการตั้งคณะกรรมการดังกล่าวไว้แล้ว และให้ประสานงานกับสำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อเตรียมการต่อสู้คดีต่อไป พร้อมทั้งรายงานให้กระทรวงการคลังทราบและปฏิบัติตามที่ได้รับคำแนะนำจากกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๓๖ ถ้าผู้แต่งตั้งเห็นว่าความเสียหายเกิดจากเจ้าหน้าที่มิได้กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเมื่อได้ฟังความเห็นของคณะกรรมการหรือได้รับทราบผลการพิจารณาของ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กระทรวงการคลังแล้ว เห็นว่าความเสียหายเกิดจากเจ้าหน้าที่มิได้กระทำให้การปฏิบัติหน้าที่ ให้เรียก
เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเข้ามาเป็นคู่ความในคดีด้วย

ข้อ ๓๗ ถ้าผลการพิจารณาของผู้แต่งตั้งยุติเป็นที่สุดว่า ความเสียหายเกิดจาก
เจ้าหน้าที่ได้กระทำให้การปฏิบัติหน้าที่ จะต้องไม่มีการเรียกเจ้าหน้าที่เข้ามาเป็นคู่ความในคดี แต่ถ้า
ผู้เสียหายได้ฟ้องเจ้าหน้าที่ต่อศาลก่อนแล้วหรือมีการเรียกเจ้าหน้าที่เข้ามาเป็นคู่ความในคดีก่อนแล้ว
ให้ผู้แต่งตั้งแจ้งผลการพิจารณาให้พนักงานอัยการเพื่อแถลงต่อศาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสพ้นจาก
การเป็นคู่ความในคดี และขอให้พนักงานอัยการช่วยเหลือทางคดีแก่เจ้าหน้าที่ในระหว่างนั้นด้วย

ข้อ ๓๘ ในกรณีหน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบบุคคลภายนอกในความเสียหายที่
เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่นั้น ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่จะมีหรือไม่ และเพียงใด เป็น
กรณีที่หน่วยงานของรัฐจะพิจารณาไล่เบี้ยเอาจากเจ้าหน้าที่ในภายหลัง ซึ่งคณะกรรมการ ผู้แต่งตั้ง
และกระทรวงการคลัง แล้วแต่กรณี ต้องพิจารณาด้วยว่าจะมีการไล่เบี้ยหรือไม่ หรือจะไล่เบี้ยให้ชัดใช้
เพียงใด และให้นำข้อ ๒๒ ถึงข้อ ๒๔ มาใช้บังคับกับการชดเชยค่าสินไหมทดแทนที่หน่วยงานของรัฐได้
ใช้ให้แก่ผู้เสียหาย โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๔

บรรหาร ศิลปอาชา

นายกรัฐมนตรี

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประดิษฐา/ผู้จัดทำ

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๒๙ กันยายน ๒๕๕๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๓/ตอนที่พิเศษ ๒๐๗ ง/หน้า ๑/๑๕ กันยายน ๒๕๕๙