



บันทึกข้อความ

ห้องรองนายก อบจ.

รับที่ 1063

วันที่ 7 เม.ย. 2569

เวลา

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๕๒

ที่ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาค ๗ จังหวัดสุพรรณบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๘๘.๑๘ คะแนน ผลการประเมิน “ผ่าน” รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๒.๒ สำนักปลัด อบจ. ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รายละเอียดปรากฏตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อระเบียบ

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๓๕/๕ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายเสน่ห์ บุญสุข)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

- 7 เม.ย. 2569

จำเอก

(รณชัย มณีอินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.

นำเรียนเพื่อโปรดทราบ

(นายเจียรินทร์ ปัทมนรินทร์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

3 เม.ย. 2569



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสาโรจน์ พิงรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 7

จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	88.18	-6.12	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	92.78	-2.12	ผ่านดี
3	เทศบาลเมืองสองพี่น้อง	สองพี่น้อง	97.00	+12.81	ผ่านดี
4	เทศบาลตำบลดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	91.73	+4.35	ผ่านดี
5	เทศบาลตำบลสระกระโจม	ดอนเจดีย์	93.95	+5.64	ผ่านดี
6	เทศบาลตำบลด่านช้าง	ด่านช้าง	94.04	+6.95	ผ่านดี
7	เทศบาลตำบลเขาดิน	เดิมบางนางบวช	92.70	-5.28	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลเขาพระ	เดิมบางนางบวช	92.78	-3.16	ผ่านดี
9	เทศบาลตำบลเดิมบาง	เดิมบางนางบวช	86.53	-2.27	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลทุ่งคลี	เดิมบางนางบวช	99.36	+1.04	ผ่านดีเยี่ยม
11	เทศบาลตำบลนางบวช	เดิมบางนางบวช	62.23	-32.13	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
12	เทศบาลตำบลบ่อกรุ	เดิมบางนางบวช	89.06	+4.37	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลปากน้ำ	เดิมบางนางบวช	92.59	+3.59	ผ่านดี
14	เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม	เดิมบางนางบวช	90.36	+0.19	ผ่านดี
15	เทศบาลตำบลโคกคราม	บางปลาม้า	84.28	-11.86	ต้องปรับปรุง
16	เทศบาลตำบลต้นคราม	บางปลาม้า	92.39	-2.87	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลตะค่า	บางปลาม้า	88.76	-4.86	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลบางปลาม้า	บางปลาม้า	91.55	+6.20	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลบ้านแหลม	บางปลาม้า	88.93	-2.80	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลบ้านแหลมพัฒนา	บางปลาม้า	90.22	-3.60	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลไผ่กองดิน	บางปลาม้า	89.40	-5.15	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลท่าระหัด	เมืองสุพรรณบุรี	94.05	+1.47	ผ่านดี
23	เทศบาลตำบลท่าเสด็จ	เมืองสุพรรณบุรี	96.60	+7.56	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลบางกุ้ง	เมืองสุพรรณบุรี	94.32	+1.07	ผ่านดี
25	เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	เมืองสุพรรณบุรี	89.44	+3.35	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลโพธิ์พระยา	เมืองสุพรรณบุรี	99.60	+0.25	ผ่านดีเยี่ยม
27	เทศบาลตำบลรั้วใหญ่	เมืองสุพรรณบุรี	81.56	+3.26	ต้องปรับปรุง
28	เทศบาลตำบลสวนแตง	เมืองสุพรรณบุรี	89.68	+1.50	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลห้วยวังทอง	เมืองสุพรรณบุรี	90.07	-7.45	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลบ้านกร่าง	ศรีประจันต์	96.72	+2.80	ผ่านดี
31	เทศบาลตำบลปลายนา	ศรีประจันต์	91.27	+0.18	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลวังน้ำซับ	ศรีประจันต์	92.41	+20.56	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลวังยาง	ศรีประจันต์	88.44	-1.19	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลวังหั่ว	ศรีประจันต์	94.14	+11.06	ผ่านดี
35	เทศบาลตำบลศรีประจันต์	ศรีประจันต์	97.77	-1.76	ผ่านดีเยี่ยม
36	เทศบาลตำบลทุ่งคอก	สองพี่น้อง	83.08	-1.06	ต้องปรับปรุง
37	เทศบาลตำบลสามชุก	สามชุก	93.91	+2.83	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ	หนองหญ้าไซ	94.88	-0.26	ผ่านดี
39	เทศบาลตำบลกระเจียน	อู่ทอง	89.53	+1.26	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลขุนพิด็จ	อู่ทอง	92.17	+3.40	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชบัญญัติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พ.ศ. ๒๕๕๐

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

เป็นปีที่ ๕๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ

ให้ประกาศว่า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พ.ศ. ๒๕๕๐”

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

นุเบกษาเป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๙

(๔) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๖

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๙

(๖) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๐

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๗) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๑๑

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๘) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๑๑

(๙) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๙๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑๐) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๒๑

(๑๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๒๓

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๙ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๔/ตอนที่ ๖๒ ก/หน้า ๑/๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๐

จังหวัดเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแถลงนโยบายโดยไม่มีการลงมติภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีการเลือกประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การประชุมเพื่อแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้กระทำโดยเปิดเผย โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องจัดทำนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรแจกให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนที่มาประชุมด้วย

หากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำนโยบายแจ้งเป็นหนังสือส่งให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนภายในเจ็ดวัน โดยให้นกวิธีกรแจ้งคำสั่งทางปกครองเป็นหนังสือตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้ว

ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประจำทุกปี

คำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ให้ประกาศไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

มาตรา ๓๕/๕^{๒๔} นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ และนโยบาย
- (๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธิการนายก

องค์การบริหารส่วนจังหวัด และที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- (๔) วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- (๕) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

มาตรา ๓๖^{๒๕} นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ถึงคราวออกตามวาระ
- (๒) ตาย

(๓) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕/๑

(๕) กระทำการฝ่าฝืนมาตรา ๔๔/๓

^{๒๔} มาตรา ๓๕/๕ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖

^{๒๕} มาตรา ๓๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

๒๕๔๖

^{๒๖} มาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง (๕) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๘๕ ให้บรรดาข้อบัญญัติจังหวัด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติ คำสั่ง และประกาศที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด หรือกฎหมายอื่นที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีการออกข้อบัญญัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติ คำสั่ง และประกาศตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๖ ให้ ก.จ. อ.ก.จ.วิสามัญ และ อ.ก.จ.จังหวัด ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๔๒ ใช้บังคับ ทั้งนี้ ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๗ ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ จังหวัดใดยังมีสภาตำบลอยู่ให้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๘ ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และทรัพย์สินส่วนจังหวัดและการคลังยังคงใช้บังคับได้ต่อไปในเขตสภาตำบลสำหรับจังหวัดนั้นเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๘ ในระหว่างที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังมิได้มอบให้ส่วนราชการที่ทำหน้าที่จัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ ให้ส่วนราชการดังกล่าวเรียกเก็บภาษีอากรค่าธรรมเนียมเพื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มขึ้นอีกเท่ากับอัตราตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗

การเรียกเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมของส่วนราชการตามมาตรานี้ ให้ถือว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้มอบให้ส่วนราชการดังกล่าวเรียกเก็บเพื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗

มาตรา ๘๙ ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นากฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาจังหวัดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พลเอก ชวลิต ยงใจยุทธ
นายกรัฐมนตรี



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาการพัฒนาระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีฉบับนี้ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ผลคะแนนใน ๗ ประเด็น ดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

โดยวิเคราะห์จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งการวิเคราะห์ฯ ครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และแนวทางในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	
๔. การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้รับทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ลงมติเห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐ ที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ แนวทางการประเมินคุณธรรมฯ และเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยแบบสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานภาครัฐ โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อราชการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการกระจายอำนาจตามภารกิจการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ทั้งนี้การเก็บแบบวัด EIT แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. หน่วยงานประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้มีมารับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบแบบสอบถามด้วยตนเอง มีกำหนดจำนวน ๒๐๐ คน ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด
๒. ผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด) จัดเก็บข้อมูล โดยกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของส่วนที่ ๒ กำหนดจำนวน ๔๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ (หน่วยงานประชาสัมพันธ์)

ส่วนที่ ๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไปเป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อมูลเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑	ข้อมูลพื้นฐาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒	การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓	การจัดซื้อจัดจ้าง
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕	การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เกณฑ์ระดับผลการประเมิน

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องได้ผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องได้ผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT คะแนนรวมสูงกว่า ๘๕ แต่มีคะแนนรายเครื่องมือต่ำกว่า ๘๕ คะแนน
ต้องปรับปรุง	๗๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข

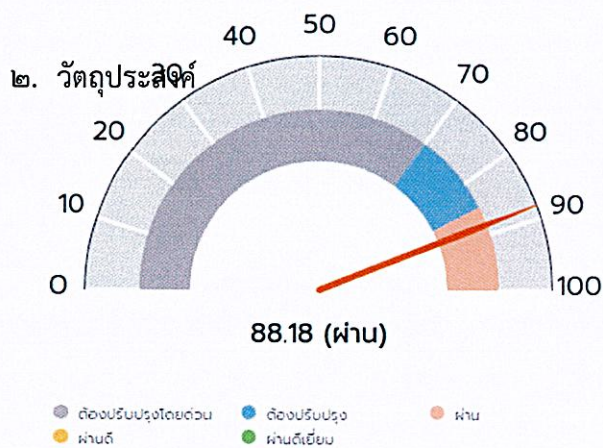
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : AIT)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : AIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : AIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้คะแนน ๘๘.๑๘ คะแนน ผลการประเมิน “ผ่าน”

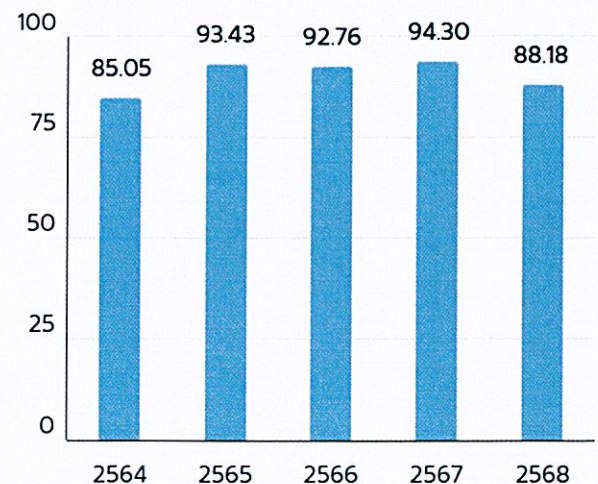
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

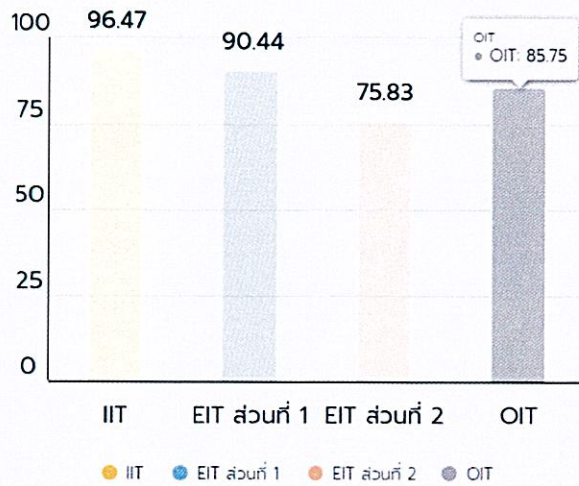
ผลการประเมินในภาพรวม



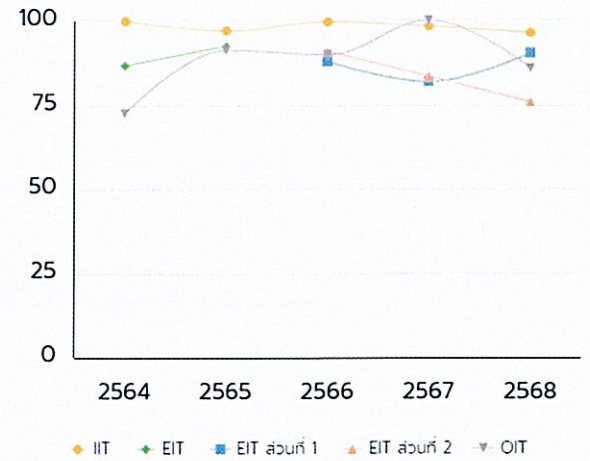
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

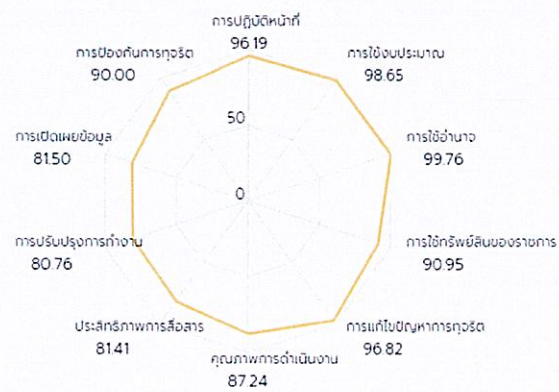


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.19
2	การใช้งบประมาณ	98.65
3	การใช้อำนาจ	99.76
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.95
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.82
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.24
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.41
8	การปรับปรุงการทำงาน	80.76
9	การเปิดเผยข้อมูล	81.50
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

ผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ IIT ได้คะแนนรวม = ๙๖.๘๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
แบบสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด (๑๕ ข้อ) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ EIT ได้คะแนนรวม = ๙๐.๔๔ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
แบบสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด (๙ ข้อ)

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ทั้งนี้การเก็บแบบวัด EIT แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. หน่วยงานประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ได้คะแนน ๙๐.๔๔ คะแนน

๒. ผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด) จัดเก็บข้อมูล ได้คะแนน ๗๕.๘๓ คะแนน

แบบวัด OIT ได้คะแนนรวม ๘๑.๕๐ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด (๓๕ ข้อ)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เมื่อพิจารณาคะแนนตามตัวชี้วัดพบว่า คะแนนสูงสุด ๙๙.๗๖ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๘๐.๗๖ คะแนน รายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๖
๒.	การใช้งบประมาณ	๙๘.๖๕
๓.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๘๒
๔.	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๑๙
๕.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๙๕
๖.	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐
๗.	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๒๔
๘.	การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๕๐
๙.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๔๑
๑๐.	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๗๖

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๙.๗๖ ในตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ส่วนที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุดเท่ากับร้อยละ ๘๐.๗๖ ในตัวชี้วัด ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่/บุคลากรของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรียังให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานราชการไม่เท่าเทียมกัน เลือกปฏิบัติ มีการบิดเบือนข้อมูล การดำเนินงานยังไม่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ช่องทางการสื่อสารเข้าถึงยาก ชับซ้อน ไม่เอื้อต่อการเข้าถึงข้อมูลของผู้รับบริการรวมทั้งการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรู้และรับทราบไม่ชัดเจนเท่าที่ควร โดยเฉพาะข้อ E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๗๑.๕๐ คะแนน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ
๔. ระยะเวลาการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	ข้อ E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่านเป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา	จากผลการประเมินฯ ข้อ E๑ ในส่วนที่หน่วยงานจัดเก็บ เอง ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ อบจ.สุพรรณบุรี บางราย เห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๓ หน่วยงานจะมีการกำชับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตามคู่มืออย่างเคร่งครัด

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	ข้อ E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่านเป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา	จากผลการประเมินฯ ข้อ E๑ ในส่วนที่ ป.ป.ช. จังหวัด จัดเก็บเอง ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ อบจ. สุพรรณบุรีบางราย เห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐
	ข้อ E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่านและ ผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	จากผลการประเมินฯ ข้อ E๒ ในส่วนหน่วยงานจัดเก็บเอง ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ อบจ.สุพรรณบุรีบาง ราย เห็นว่าการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ราชการไม่เท่าเทียมกัน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๓ หน่วยงานจะ มีการกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานให้บริการโดยเท่าเทียม กันทุกคนที่มาติดต่อราชการ
	ข้อ E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่านและ ผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	จากผลการประเมินฯ ข้อ E๒ ในส่วนในส่วนที่ ป.ป.ช. จังหวัดจัดเก็บเอง ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ อบจ.สุพรรณบุรีบางราย เห็นว่าการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการไม่เท่าเทียมกัน คิดเป็น ร้อยละ ๕.๐๐

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	ข้อ E๗ หน่วยงานมีการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	จากผลการประเมินฯ ข้อ E๗ ในส่วนหน่วยงานจัดเก็บเอง ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ อบจ.สุพรรณบุรีบาง ราย มีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น คิดเป็น ร้อยละ ๐.๒๖
	ข้อ E๗ หน่วยงานมีการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	จากผลการประเมินฯ ข้อ E๗ ในส่วนที่ ป.ป.ช. จังหวัด จัดเก็บเอง ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ อบจ. สุพรรณบุรีบางราย มีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดี ยิ่งขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
(การให้บริการและระบบ E-Service)

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	ข้อ E๕ หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	จากผลการประเมินฯ ข้อ E๕ ในส่วนที่หน่วยงานจัดเก็บ เอง มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบาง รายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชน หรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ร้อยละ ๐.๑๓
	ข้อ E๕ หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	จากผลการประเมินฯ ข้อ E๕ ในส่วนที่ที่ ป.ป.ช. จังหวัด จัดเก็บเอง มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความ ชัดเจนเพียงพอ ร้อยละ ๕.๐๐

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
IIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	ข้อ ๑๐ ในหน่วยงานของ ท่านมีเจ้าหน้าที่คอย ทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้อย่างถูกต้องมากน้อย เพียงใด	จากผลการประเมินฯ ข้อ ๑๐ บุคลากรภายในหน่วยงาน อบจ.สุพรรณบุรี บางรายยังมีการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ถึงร้อยละ ๒๓.๘๑

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
IIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	ข้อ ๑๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อย เพียงใด	จากผลการประเมินฯ ข้อ ๑๕ บุคลากรภายในหน่วยงาน อบจ.สุพรรณบุรี บางรายยังมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ มี สัดส่วนมากที่สุดร้อยละ ๑.๑๙

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
IIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	ข้อ ๑๘ ผู้บังคับบัญชาใน หน่วยงานของท่าน มีการสั่ง ให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็น การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	จากผลการประเมินฯ ข้อ ๑๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน บางรายเคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากที่สุดร้อยละ ๑.๑๙

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
IIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	ข้อ ๑๕ ท่านเชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่านมากน้อย เพียงใด	จากผลการประเมินฯ ข้อ ๑๕ บุคลากรภายในหน่วยงาน บางรายผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน บางรายเคยสั่งการให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความ เสี่ยงต่อการทุจริต มากที่สุดร้อยละ ๑.๑๙

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

มาตรการหรือโครงการกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
๑. ดำเนินการระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือให้บริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ ๒. นำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานของ อบจ. สุพรรณบุรี ๓. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และจะได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ตามขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน ๒. แจ้งเวียนรายละเอียดคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการตลอดถึงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรภายในให้รับทราบทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๓. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ลงในช่องทางทางารติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๔. ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรมมา เสนอต่อผู้บริหาร ๕. หน่วยงานจะมีการกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มืออย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการโดยมีฝ่ายนิติการสำนักปลัดเป็นเจ้าภาพหลัก	ไตรมาส ๑-๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

มาตรการหรือโครงการกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
๑. จัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอกหรือผู้ซื้อบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายัง อบจ.สุพรรณบุรี เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การให้บริการผ่านหน้าเว็บไซต์ของ อบจ.สุพรรณบุรี ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ๒. ดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ อบจ.สุพรรณบุรี เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไประบายด้วย	๑. ผู้บริหารแต่ละส่วนราชการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน และคอยกำกับดูแลติดตามให้คำแนะนำ ๒. มีการแต่งตั้งบุคลากรภายนอกร่วมเป็นกรรมการในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของ อบจ.สุพรรณบุรี เช่น คณะกรรมการตรวจติดตามประเมินผลโครงการ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น อบจ.สุพรรณบุรี ๓. หน่วยงานจะให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือประชาชนได้แสดงความเห็นในด้านการดำเนินงานเพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนาต่อไป ๔. เผยแพร่ช่องทางบริการให้บริการผ่านทางออนไลน์ และออฟไลน์ให้หลากหลายช่องทางมากยิ่งขึ้น	สำนักเลขาธิการ อบจ.สุพรรณบุรี กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	ไตรมาส ๑-๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

มาตรการหรือโครงการกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ อบจ.สุพรรณบุรี ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน ๒. จัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อสอบถาม ข้อมูลและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจนเข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook เป็นต้น ๔. เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย	๑. ผู้บริหารกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. เพิ่มช่องทางการแสดงความความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในช่องทางการติดต่อทุกชนิด ๓. เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้สะดวกและตอบสนองความต้องการ การแก้ไขข้อบกพร่อง ๔. ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ของ อบจ.สุพรรณบุรี ให้มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัด อบจ.	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตลอด) ปีงบประมาณ)

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการหรือโครงการกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง	แจ้งเวียนแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเน้นย้ำให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการในสังกัด อบจ.สุพรรณบุรี โดยมีกองพัสดุและทรัพย์สินเป็นเจ้าภาพหลัก	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตลอดปีงบประมาณ)

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการหรือโครงการกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกเก็บเงิน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกัน การทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๑. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต จัดทำมาตรการ/นโยบายป้องกัน การทุจริตการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ ๒. แจ้งเวียนเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผู้บังคับบัญชา รับทราบในการประชุมประจำเดือน หัวหน้าส่วนราชการ	หน่วยตรวจสอบภายใน กองคลัง	ไตรมาส ๑-๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

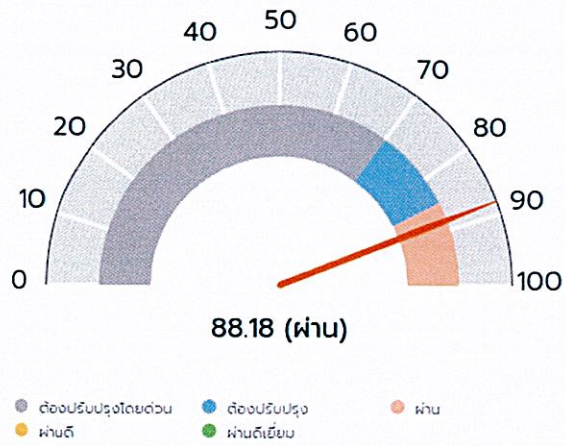
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

มาตรการหรือโครงการกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหน้าที่ หรือการสั่งการของผู้บังคับบัญชา มีมาตรการจัดการความเสี่ยงและดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้	๑. มีการจัดประชุมเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๓. จัดทำมาตรการ/นโยบาย จัดการความเสี่ยง	หน่วยตรวจสอบภายใน กองการเจ้าหน้าที่	ไตรมาส ๑-๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

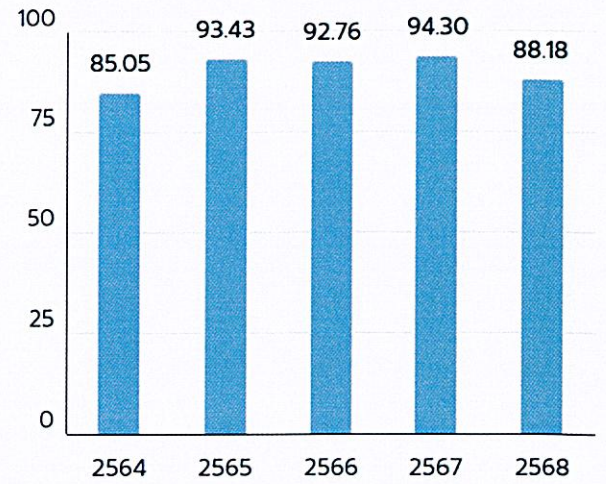
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการหรือโครงการกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
ทบทวนแนวทางการปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมีช่องทาง การร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษา ข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อบุคคล เป็นความลับและเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติและช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บุคลากรภายใน อบจ.สุพรรณบุรี รับทราบ	จัดประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน รวมทั้งผู้บริหาร เพื่อทบทวนแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประเพณีนิยมภายในหน่วยงาน จัดให้มีช่องทางเป็นการเฉพาะเพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตและประเพณีนิยมของ อบจ.สุพรรณบุรี ให้บุคลากรภายในได้รับทราบถึงช่องทางดังกล่าว ภายใต้กฎระเบียบ PDPA เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	ฝ่ายสถิติและงบประมาณ ฝ่ายนิติการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ไตรมาส ๒ - ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

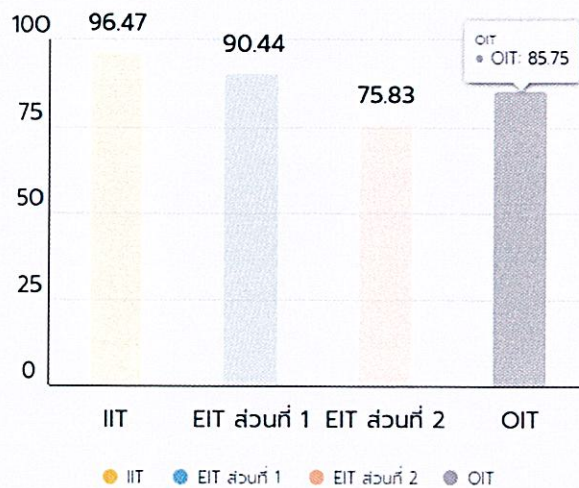
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

